

## PERUSTURVATOIMEN HALLINTO 1-4/2022

| Tavoitteet:  | Tavoitteiden toteutuminen:  |
|--|---|
| * Toteutetaan taloudellisesti ja tehokkaasti riittävät, laadukkaat ja toimivat perusturvan lähipalvelut. Lähipalveluiden tuottamisen tavoissa hyödynnetään kokonaisuuden kannalta sopivinta tuottamistapaa (kunnan omatuotanto, ostopalvelut tai palveluseteli).   | * Palveluita on järjestetty kunnan omana tuotantona, ostopalveluina ja palvelusetelillä aina kokonaisuuden arvioon perustuen.   |
| * Toteutetaan palveluprosesseissa ja –sisällöissä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen painopisteitä.   | * Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen painopisteitä on toteutettu.  |
| * Kehitetään perusturvan työntekijöiden yhteistyötä ja yhteiskäytöllisyyttä eri toimintayksiköiden välillä. Järjestetään henkilöstöryhmien välistä koulutusta (esim. fysioterapia ja kotihoito, perhetyö ja kuntoutuksen ohjaus, perhetyö ja lapsiperheiden kotipalvelu, työllistämispalvelut ja terveydenhuolto).   | * Työntekijöiden yhteisöllisyyttä on hyödynnetty. Erityisesti perhetyön, kuntoutuksenohjauksen ja lapsiperheiden kotipalvelun työntekijöiden yhteistoimintaa on lisätty.  |
| * Noudatetaan kaikissa ostopalveluissa asiakkaan oikeudet huomioon ottavaa tarve- ja oikea-aikaisuusharkintaa, jotta ostopalvelu tukee suunnitelmallista ja tavoitteellista asiakastyötä. Ensisijaisesti hyödynnetään oman henkilöstön osaamista.  | * Ostopalveluiden hankkimisessa on käytetty tarveharkintaa.   |
| * Suomeen perustetaan 21 uutta itsehallinnollista hyvinvointialuetta. Ne ottavat sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoiminnan järjestämistehtävät kunnilta vastaan 1.1.2023 alkaen. Valmistaudutaan vuoden 2022 aikana tähän rakenneuudistukseen, jolloin sosiaali- ja terveydenhuollon palveluiden järjestäminen siirtyy Ranuan kunnalta Lapin hyvinvointialueelle. | * Tulevaan rakenneuudistukseen on valmistauduttu Lapin hyvinvointialueen ja Lapin sote-uudistus –hankkeiden tuella.   |
| * Osallistutaan aktiivisesti sosiaali- ja terveydenhuollon rakenneuudistuksen Lapin hyvinvointialueen valmisteluun. Osallistutaan Tulevaisuuden Sosiaali- ja terveystieteiden Lapissa –hankkeen työskentelyyn.   | * Tulevaisuuden sosiaali- ja terveystieteiden Lapissa –hankkeen työskentelyyn ollaan osallistuttu ja sitouduttu.  |
| * Jatketaan Kanta-palveluihin liittymisen valmistelutyötä. Lisäksi varaudutaan asiakastietojärjestelmän päivittämiseen Kanta-yhteensopivuuden varmistamiseksi.   | * Kanta-palveluihin liittymistä varten sosiaalihuollon asiakastietojärjestelmään tehtiin vuoden 2021 lopulla päivityksiä. Kanta-palveluihin liittymisessä edetään Lapin hyvinvointialueen ICT-valmistelun tuella.   |
| * Tuetaan henkilökunnan työhyvinvointia. Järjestetään tarvittaessa työnohjausta. Henkilökuntaa koulutetaan osaamistarpeiden ja koulutustarjonnan mukaan. Sairauspoissaoloihin pyritään vaikuttamaan työyhteisötyöskentelyllä sekä työn kuormittavuutta ja lisäresurssin tarvetta seuraamalla. Vahvistetaan yhteistyötä työterveyshuollon kanssa.                             | * Työntekijöille on tarjottu koulutuksia ja työnohjausta toiveiden ja tarpeiden mukaisesti.<br>* Resurssien riittävyyttä on seurattu aktiivisesti ja työvoiman riittämättömyyteen on reagoitu ja etsitty ratkaisuja aktiivisesti.<br>* Työterveyshuollon kanssa on tehty yhteistyötä. |
| * Osallistutaan Hyvä mieli –kampanjaan muiden hallintokuntien kanssa. Siinä työhyvinvointia pyritään lisäämään työntekijöiden keskuudessa hyvää mieltä tuottavilla vuorovaikutuskeinoilla.   | * Hyvä mieli –kampanjaan on osallistuttu.   |

|  |  |
|--|--|
| * Ylläpidetään myönteistä kehittämissilmapiiriä. Osallistetaan työntekijöitä ja asiakkaita toimintojen kehittämiseen.  | * Kehittämistä on tehty osana arjen perustyötä. Säännöllisiä kehittämiseen tähtäviä palavereita työntekijöiden kanssa on lisätty joihinkin yksiköihin. Näihin ei ole osallistunut asiakkaita, mutta asiakkaiden näkökulmaa ja toiveita on pidetty aktiivisesti esillä. |
| * Lisätään tiedolla johtamista.  | * Tiedolla johtamisen välineitä on käytetty toiminnan johtamisessa ja kehittämisessä.  |
| * Huomioidaan työskentelyssä kestävä kehityksen periaatteet ja vähennetään aineellista ja välillistä kulutusta. Työtavoissa sovelletaan mahdollisuuksien mukaan sähköistä materiaalia ja hyödynnetään etäyhteyksiä | * Suurin osa toiselle paikkakunnalle suuntautuvista palavereista on pidetty etäyhteyksin. Sähköiset materiaalit ovat olleet käytössä aktiivisesti. Kulutukseen kiinnitetään jatkuvasti huomiota ja sen tarpeellisuutta arvioidaan kriittisesti.                        |

## LASTEN, NUORTEN JA PERHEIDEN PALVELUT

| <b>Tavoitteet:</b>   | <b>Tavoitteiden toteutuminen:</b>   |
|--|---|
| <b>Lasten, nuorten ja perheiden palvelut:</b><br><b>Lapsiperheet:</b><br>* Vahvistetaan ja kehitetään ennaltaehkäisevää työtettä ja yhteistyötä erityisesti varhaiskasvatuksen ja kolmannen sektorin sekä muiden lasten, nuorten ja perheiden kanssa työskentelevien tahojen kanssa lasten, nuorten ja perheiden hyvinvointisuunnitelmaa toteuttaen. | <b>Lasten, nuorten ja perheiden palvelut:</b><br><b>Lapsiperheet:</b><br>* Yhteistyötä ja ennaltaehkäisevää työtettä on pyritty vahvistamaan. Unifin Lapsiystävällinen kunta –työskentelyä on tehty myös lasten, nuorten ja perheiden kanssa.   |
| * Lapsiperheiden kotipalvelutyöntekijän roolia lasten, nuorten ja perheiden palveluissa on vahvistettu. Tätä kehittämistä jatketaan.   | * Lapsiperheiden kotipalvelutyöntekijä on tehnyt tiiviisti yhteistyötä lasten, nuorten ja perheiden palveluiden työntekijöiden kanssa. Hän on osallistunut yhteisiin palavereihin säännöllisesti.<br>* Asiakasperheitä viisi, käyntikertoja 45. |
| * Perhetyön neuropsykiatrista ja kuntoutuksenohjauksen osaamista on vahvistettu koulutuksella. Tämän kehitystyön jalkauttamista asiakasprosesseihin vahvistetaan edelleen.   | * Perhetyön ja kuntoutuksenohjauksen yhteistyötä ja yhteisiä toimistoja on kehitetty asiakasprosesseissa.   |
| * Jatketaan seurakunnan kanssa yhteistyössä toteutettua matalan kynnyksen lapsiparkki – palvelua.  | * Lapsiparkkitoiminta on jälleen käynnistynyt koronaepidemian aiheuttaman tauon jälkeen.<br>* Lapsiparkkia on pidetty kaksi kertaa. Lapsia yhteensä 10.   |
| * Osallistutaan ”Lastensuojelun monialainen kehittäminen Pohjois-Suomessa 2020-2022 ” – hankkeeseen.   | * Hankkeeseen on osallistuttu aktiivisesti.   |
| * Lisätään yhteistyötä mielenterveystoimiston kanssa.  | * Mielenterveystoimiston kanssa on tehty yhteistyötä.   |
| * Osallistutaan Rovaseudun MARAK –työryhmään ja jalkautetaan sieltä lähisuhdeväkivaltatyön menetelmiä mahdollisimman laajalle asiakastyöhön.   | * MARAK-työryhmiin osallistuttu. Koulutukseen osallistui vain vähän työntekijöitä. Lähisuhdeväkivaltatyön menetelmien jalkauttamien jatkuu.   |
| * Hallitus on antanut eduskunnalle esityksensä lastensuojelulain § 13 b:n muuttamisesta vuoden 2022 alussa siten, että yhdellä lapsen asioista vastaavalla sosiaalityöntekijällä saisi olla vastuullaan enintään 35 lasta vuosina 2022 ja 2023 ja enintään 30 lasta vuodesta 2024 alkaen. Lain voimaantultua seurataan                               | * Sosiaalityön resurssien riittävyyttä on seurattu aktiivisesti. Helmikuusta alkaen sosiaalityössä ollut tilapäistä lisätyövoimaa. Mitoitus on lain vaatimalla tasolla. Tilapäisellä lisätyövoimalla pyritään hoitamaan aiempia työn kasaumia.  |

|  |  |
|--|--|
| lastensuojelun sosiaalityön resurssien riittävyttä mitoitukseen nähden.  |  |
| <b><u>Päihdehuollon palvelut:</u></b><br>* Päihdestrategian päivitystyö saatetaan loppuun ja jalkautetaan sen tavoitteet käytäntöön. | <b><u>Päihdehuollon palvelut:</u></b><br>* Päihdestrategian päivitystyö ei ole vielä päässyt alkamaan. |
| * Päihdekuntoutuksen palvelut järjestetään ostopalveluna niitä tarjoavista päihdehuollon yksiköistä.                                 | * Päihdekuntoutuspalvelut on järjestetty ostopalveluna tarvittaessa.                                   |
| * Toteutetaan päihdehuoltoa sosiaali- ja terveydenhuollon yhteistyönä.   | * Päihdehuoltoa on toteutettu yhteistyössä sosiaali- ja terveydenhuollossa.                            |
| * Kehitetään kokemusasiantuntijuutta päihdehuollon palveluissa.  | * Kokemusasiantuntijuuden kehittäminen on kesken.  |

## VANHUSTEN JA VAMMAISTEN PALVELUT

| <b>Tavoitteet:</b>   | <b>Tavoitteiden toteutuminen:</b>   |
|--|---|
| <b><u>lääkäiden palvelut:</u></b><br>* Pidetään yllä jatkuvan parantamisen työskulttuuria ja sujuvia asiakasprosesseja.  | <b><u>lääkäiden palvelut:</u></b><br>* Kotihoidon työntekijöille on järjestetty työnohjausta. Työnohjaus auttaa jäsentämään työtä ja antaa eväitä työssä jaksamiseen.                       |
| * Kehitetään kotona asuvien asiakkaiden palveluprosesseja ja seurataan henkilöstöresurssien riittävyttä ja työn sujuvuutta vaihtelevissa tilanteissa.  | * Varahoitajan toimi on muutettu kotiutushoitajan toimeksi. Muutoksella saadaan lisäpanostusta palveluprosessien alkuvaiheisiin, palvelutarpeen arviointiin ja neuvontaan.                  |
| * Perusturvaosastolle perustetaan sijaispooli, jonka koordinointi sijoittuu ikäihmisten palveluihin. Sijaiset ovat käytettävissä kaikissa perusturvan yksiköissä tarpeen mukaan. Sijaispoolia varten perustetaan yhteensä 4 lähihoitajan tointa. Hoitajat sijaistavat henkilöstön äkillisiä poissaoloja. lääkäiden palveluihin varataan määräraha sijaispoolin 2 työntekijän palkkakustannuksille. 2 työntekijän palkkakustannuksiin määräraha varataan vammaisten palveluiden sekä akuutti- ja kuntoutusosaston henkilöstökuluihin. | * Sijaispoolin ensimmäinen työntekijä aloitti 1.1.2022, toinen 21.3.2022. Kahden muun työntekijän rekrytoinnit ovat kesken. Sijaispoolityötä kehitetään yhteistyössä eri yksiköiden kanssa. |
| * Perustetaan ikäihmisten palveluihin lähihoitajan toimi, sijoituspaikkana kotihoito. Turvataan palveluiden saatavuus kasvaville asiakasmäärille.  | * Rekrytointi on tehty ja hoitaja aloittanut työssään.  |
| * Toteutetaan asiakaslähtöistä ja kuntouttavaa hoito- ja hoivatyötä kaikissa työprosesseissa.  |   |
| * Hankitaan lääkeautomaatteja asiakkaiden itsenäisen asumisen tukemiseksi.   | * Lääkeautomaatteja on hankittu yhteensä 7 kpl, ne riittävät toistaiseksi.  |
| * Päivystysluonteisten kaatumisten nostamistehtävien hoitamiseksi hankitaan yhteistyössä sosiaalipäivystyksen kanssa nostotuoli.   | * Hankintaprosessi on käynnistetty  |
| * Kehitetään etähoivaa yhteistyössä eri toimijoiden kanssa.  |   |
| * Seniorikodin toiminnan siirtäminen muihin tiloihin/yksiköihin vuoden 2022 aikana, sote-uidistus huomioiden. Keskitetään yöhoitoa tarvitsevien ikääntyvien asuminen Rantakodin alueelle.  | * Seniorikoti on suljettu 2.2.2022. Kaikille asukkaille on järjestynyt tilat muista yksiköistä.   |

|  |   |
|--|---|
| * Kehitetään Rantakodin ympärivuorokautisen palvelukodin asukkaiden toiminnallista arkea ja virikkeellistä hoivaa.   | * Hoitajien päivittäinen ns. virikevuoro on käytössä, työtä suunnataan asiakkaiden kokonaisvaltaiseen hoivaan ja hoitamiseen. Sen lisäksi viriketyöhön on palkattu työllistämistuella määräaikainen hoiva-avustaja.                                       |
| * Kehitetään tehostettujen palvelukotien mahdollisuus tarjota iäkkäiden päivähoitoa.   | * Rantakodin ympärivuorokautisessa palvelukodissa järjestetään iäkkäiden päivähoitoa ja lyhytaikaishoitoa tarpeen mukaan.   |
| * Hankitaan RAI-toimintakykyarviointijärjestelmä.  | * RAI-koulutukset ovat käynnistyneet. RAI-ohjelmisto ja -koulutukset on hankittu yhteistyössä Tulevaisuuden Sote-keskus hankkeen ja muiden Lapin kuntien kanssa.  |
| * Edistetään iäkkäiden perhehoitoa.  |   |
| * Tukipalvelutiimin keittiötyöntekijän toimeen lisätään tukipalvelutiimin vastaavan tehtävät.  |   |
| * Tuetaan omaishoitajia. Tehdään tätä yhdessä kolmannen sektorin toimijoiden, kuten Napapiirin Omaishoitajat ry:n ja Muistiliiton kanssa. Kunta järjestää tarvittavat tilat toimijoille.   | * Yhdistykset järjestävät toimintaa järjestöjen taloissa Toivolan koululla.   |
| * Valtiovarainministeriö ja valtiokonttori ovat antaneet Aura-käsikirjassa ohjeen 9.2.2021 palvelusetelien kirjaamisesta palvelujen ostojen ryhmään. Aikaisemmin ne on kirjattu avustusten ryhmään. Talousarviossa 2021 on siirretty 1 507 622 € kuluja avustuksista palvelujen ostoon.  |   |
| <b><u>Mielenterveyskuntoutujien päivätoiminta ja palveluasumisyksikkö Päivikki:</u></b>  | <b><u>Mielenterveyskuntoutujien päivätoiminta ja palveluasumisyksikkö Päivikki:</u></b>   |
| * Kehitetään mielenterveyskuntoutujien päivätoimintaa yhdessä muiden samalle sote-alueelle siirtyvien sosiaalihuollon työpajojen kanssa.   | * Pajapäiviä ei ole järjestetty tilanteen vuoksi. Päivikissä on päivätoimintaa suunniteltu ja aloitettu jo uusi ryhmä; Toiveruoka-torstai, jolloin asiakkaat valmistavat ohjaajan kanssa lounaan itse.  |
| <b><u>Vammais- ja kehitysvamma palvelut:</u></b>   | <b><u>Vammais- ja kehitysvamma palvelut:</u></b>  |
| * Kehitysvammaisten päivätoimintakeskus Niittyvillassa käynnistetään toimintaa uusissa toimitiloissa yhdessä aikuisten työpaja Justeerin kanssa. Niittyvillan henkilöstötarve säilyy ennallaan. Kehitetään yhteisiä toimintamuotoja Justeerin ja mielenterveyskuntoutujien päivätoiminta- ja palveluasumisyksikkö Päivikin kanssa. Kehitetään työtoiminnan mahdollisuuksia ja toteutusmalleja. | * Kehitysvammaisten päiväkeskustoimintakeskus Niittyvillassa on käynnistetty toiminta uusissa toimitiloissa.  |
| * Tarkastellaan vaihtoehtoja järjestää kehitysvammaisten lasten kesäaikainen päivähoito nykyistä joustavammin tarvittaessa muiden kunnan yksiköiden kanssa yhteistyössä.   | * Kehitysvammaisten lasten vuoden 2022 kesäaikaisen päivähoitoon tarpeeseen on varauduttu päiväkeskus Niittyvillan palveluissa.   |
| * Päivä- ja työtoimintakuljetuksissa hyödynnetään julkista liikennettä ja tehdään yhteistyötä sivistystoimen kanssa.   | * Päivä- ja työtoimintakuljetuksia on järjestetty yhteistyössä sivistystoimen kanssa.   |
| * Tarjotaan Marjukan palvelukodilla asumispalvelua, viriketoimintaa ja viihtyvyyttä asiakkaiden tarpeita vastaavasti.  |   |
| * Palkataan palvelukoti Marjukkaan laitoshuoltaja. Selvitetään oppisopimuskoulutuksen tai palkkatuen mahdollisuutta tässä. Laitoshuoltajan myötä hoitohenkilökunnalta vapautuu enemmän aikaa varsinaiseen hoito- ja viriketyöhön. Muutetaan vakituinen hoiva-avustajan toimi lähihoitajan toimeksi. Varmistetaan näillä toimilla   | * Palvelukoti Marjukkaan on perustettu laitoshuoltajan toimi. Marjukan vakituinen hoiva-avustajan toimi on muutettu lähihoitajan toimeksi. Yhdelle lähihoitajaopiskelijalle on tehty määräaikainen oppisopimuskoulutussopimus jatkuvaan sijaistarpeeseen. |

|  |   |
|--|---|
| jatkuvasti lisääntyvässä hoivan tarpeessa asukkaille riittävä hoiva ja turva sekä asukkaiden viriketoiminnan vahvistuminen.  |   |
| * Lisätään kuntoutusohjaajan resurssia 0,5 työntekijällä kokeiluluontoisesti määräaikaisesti vuoden loppuun. Tällä muutoksella vähennetään koko ajan kasvavien ostopalveluiden määrää. Jatketaan edellisellä talousarviokaudella aloitettua kehitystyötä neuropsykiatrisen kuntoutuksen osaamisen ja kuntoutusohjauksen saavutettavuuden lisäämiseksi osana lapsiperheiden perhetyötä. | * Määräaikaisella kuntoutusohjaajan resurssilla (0,5) on vastattu erityislasten ja nuorten kuntoutusohjauksen tarpeisiin. |
| * Perusturvaosastolle perustetaan 4 lähihoitajan sijaispooli. Vammaisten palveluihin varataan määräraha sijaispoolin yhden työntekijän palkkakustannuksille.   |   |
| * Koulutetaan henkilökuntaa osaamistarpeiden ja koulutustarjonnan mukaan.  |   |
| * Toimitaan arjessa kestävän kehityksen periaatteiden mukaisesti.  |   |
| * Kehitetään neuropsykiatrisen kuntoutuksen osaamista ja kuntoutusohjauksen saavutettavuutta yhteistyössä perhetyöntekijöiden kanssa.  |   |
| * Selvitetään välimuotoisen asumispalveluiden järjestämisen mahdollisuuksia kasvavissa palvelutarpeissa.   |   |
| <b><u>Pesula</u></b><br>* Talousarviovuoden alussa selvitetään ja ryhdytään tarvittaviin toimenpiteisiin pesulan toiminnan tehostamiseksi ja euroa/suorite hinnan alentamiseksi.   | <b><u>Pesula</u></b>  |

## PERUSTERVEYDENHUOLLON PALVELUT

| <b>Tavoitteet:</b>   | <b>Tavoitteiden toteutuminen:</b>  |
|--|--|
| * Akuutti- ja kuntoutusosaston käyttöprosentti on 83 %. Osaston paikkaluku säilyy 22 paikkaisena. Akuutti- ja kuntoutusosastolta eläköityy kaksi sairaanhoitajaa vuoden 2021 aikana. Sairaanhoitajan paikat tullaan täyttämään. Hoitajamitoituksessa huomioitu akuutti- ja kuntoutusosaston sairaanhoitajan päivystystyön lisääntyminen sekä osaston kuormituksen vaihtelut. | * Käyttöprosentti laskenut.<br>* Vieraskuntalaisia ollut sovituissa, lyhytaikaisessa hoidossa Rovaniemeltä ja Oulusta.<br><br>* Sairaanhoitajan paikat täytetty. |
| * Perusturvan sijaispoolia varten varataan määräraha yhden työntekijän palkkakustannuksille.   | * Sijaispooliin palkattu 2 lähihoitajaa. Tehneet satunnaisia vuoroja osastolla.  |
| * Akuutti- ja kuntoutusosaston sekä polin hoitajien hoidon tarpeen arviointi (HTA) koulutusta lisätään, koulutusmääräraha 4000 €.  | * Ei ole toteutunut, edelleen on suunnitelmissa.   |
| * Akuutti- ja kuntoutusosaston sekä vastaanoton yhteistyötä tehostetaan työnkierrolla poissaolojen ja kuormituspiikkien helpottamiseksi.   | * Yhteistyö jatkuu.  |
| * Suun terveydenhuollossa jatketaan hammaslääkärin osa-aikaista ostopalvelua.  | * Osa-aikaisen hammaslääkärin palvelu jatkunut suunnitellusti.   |

|  |   |
|--|---|
| Suuhygienisti on saatu palkattua. Ostopalveluihin varaudutaan, jos hoitotakuun velvoitteet ylittyvät.  |   |
| * Lääkäriyövoiman tarve säilyy entisellään eli noin 3,5 lääkärin määrässä. 1.9.2021 alkaen on vakinaisessa virkasuhteessa kaksi lääkärinä ja 1,6 lääkärinä määräaikaisessa virkasuhteessa. | * On toteutunut.  |
| * Akuutti- ja kuntoutusosaston hoitopäivän asiakasmaksua esitetään nostettavaksi 45 euroon nykyisestä 40 eurosta.  | * Lyhytaikaisen hoidon asiakasmaksu on 45 €/hpv 1.1.2022 alkaen.    |
| * Osa suun terveydenhuollon asiakasmaksuista kuuluu vuoden 2022 alusta maksukattoa kerryttäviin palveluihin, mikä oletettavasti vähentää kunnan tuloja.                                    |   |
| * Hammashoitajien neuvontatyötä korvaamaan suunniteltu alustavasti vuoden koekäyttöön neuvonta-automaatti noin 8100 euron vuosikustannuksella.   | * Neuvonta-automaattia ei ole hankittu, edelleen suunnitelmassa on. |
| * Varaudutaan koronapandemian testaustoiminnan määrän jatkumiseen nykyisellään ja rokotustoiminnan jatkumisen laajamittaisena tehosterokotusten tarpeen ollessa pysyvä.                    | * Rokotukset sujuneet suunnitellusti.                               |
| * Ensihoitoa koskeva EU -tason työaikalainsäädännön muutos on nostanut ensihoidon kustannuksia. Kustannusten nousu on n. 70 000 euroa vuodessa.  | * Toteutunut.   |
| * Suurempia investointeja ei ole suunnitelmassa, talousarvioraamin ylitystä siitä huolimatta.  |   |

## ERIKOISSAIRAANHOITO

| <b>Tavoitteet:</b>  | <b>Tavoitteiden toteutuminen:</b>         |
|---|---|
| * Erikoissairaanhoidon palveluitten tarpeeseen ei ole odotettavissa olennaisia muutoksia.   | * Kustannuksissa ollut nousua odotetusti. |
| * Talousarviossa nostettiin kustannuksia lähemmäksi todennäköistä toteumaa, toistuvaa alibudjetointia vältetty, talousraamissa 500 000-1 000 000 euron vaje.  |   |
| * Ranuan erikoissairaanhoidon kustannukset ovat olleet viime vuosina noususuunnassa. Pienessä väestöpohjassa vaihtelu vaativassa sairastavuudessa on suurta, mikä aiheuttaa vääjäämättä suurta vuosittaista vaihtelua myös kustannuksiin. Erityisen kalliin hoidon tasausjärjestelmä vähentää näiden tilanteiden aiheuttamaa taloudellista kuormaa. |   |
| * Nykytasoinen erikoissairaanhoidon palveluiden hankinta yksityisiltä palveluntuottajilta säilytetään ennallaan kustannustehokkaan ja hoitoprosesseja nopeuttavan vaikutuksen takia. Tämä on keskeinen asia myös erikoissairaanhoidon kulujen kurissa pitämiseksi.  | * Toteutuneet suunnitelman mukaisesti.    |

## MUU PERUSTURVA

| <b>Tavoitteet:</b>  | <b>Tavoitteiden toteutuminen:</b>   |
|---|---|
| <p><b>Aikuissosiaalityö</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Vahvistetaan lähityöskentelyä asiakkaiden kanssa sosiaaliohjauksen keinoin.</li> </ul>   | <p><b>Aikuissosiaalityö</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Sosiaaliohjausta on voitu tarjota tiiviiksi tueksi sitä tarvitseville asiakkaille.</li> </ul>  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>* Kehitetään etäyhteyksien käyttöä asiakastyössä.</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>* Asiakastyössä on käytetty etäyhteyksiä silloin, kun se on ollut tarpeen ja tarkoituksenmukaista.</li> </ul>  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>* Lisätään aikuissosiaalityön yhteistyötä terveydenhuollon kanssa sekä alle 30 – vuotiaiden asiakkaiden kohdalla lisäksi nuorisopalveluiden kanssa.</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>* Aikuissosiaalityössä on toteutettu yhteistyötä terveydenhuollon sekä alle 30 –vuotiaiden asiakkaiden kohdalla nuorisopalveluiden kanssa.</li> </ul>                      |
| <p><b>Työllistämispalvelut</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Vahvistetaan yhteistyötä koko kunnan sisällä työllistämisen edistämiseksi.</li> </ul>   | <p><b>Työllistämispalvelut</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Yhteistyötä tehty asiakkaiden palvelutarpeiden pohjalta erityisesti teknisen toimen, vanhuspalveluiden ja Päivikin kanssa.</li> </ul> |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>* Varataan työllistämisyksikköön kesätyöntekijöiden palkkaamiseen määräraha siten, että perusturvan eri yksiköt voivat olla mukana työllistämässä nuoria kesätyöntekijöitä.</li> </ul>                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>* Kunnan yksiköihin työllistetään kesällä 31 nuorta, näistä kaksi työpaja Justeerin.</li> </ul>  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>* Työllistämisen edistämiseksi palkkatukimäärärahaa lisätään siten, että palkkatuella työllistäminen olisi mahdollista ympärivuotisesti.</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>* Palkkatuella työllistetyille on löytynyt hyvin työpaikkoja ja järkeviä työllistämisen mahdollisuuksia olisi jopa ennakoitua enemmän.</li> </ul>                          |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>* Mahdollistetaan ja tuetaan oppisopimuskouluttautumista vastaamaan erilaisten opiskelumuotojen tarpeisiin sekä samalla tuomaan helpotusta perusturvaosaston resurssivajeisiin.</li> </ul>               | <ul style="list-style-type: none"> <li>* Vanhuspalveluissa on aloitettu oppisopimuskoulutus palkkatuella yhdelle henkilölle.</li> </ul>   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>* Työllistämisyksikössä otetaan käyttöön päihdeohjelma. Perehdytetään työntekijät ja asiakkaat siihen.</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>* Päihdeohjelman jalkauttaminen käytäntöön toteutuksessa myöhemmin loppukesästä.</li> </ul>  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>* Sovari –kyselyn (sosiaalisen vahvistumisen mittari) avulla seurataan työpajatoiminnan vaikuttavuutta ja palveluiden laatua.</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>* Sovari-kysely käytössä työpajalla ja sen kautta seurattu säännöllisesti palveluiden toteutumista ja sen vaikutuksista elämäntaitoihin.</li> </ul>                        |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>* Tehdään asiakkaiden omaa osaamista näkyväksi muun muassa PAIKKO – osaamistodistusten avulla. Yksilövalmentaja ja työvalmentajat osallistuvat PAIKKO koulutukseen.</li> </ul>                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>* Tutustumiskäynti toteutunut Redun oppilaitokseen. Työvalmentaja osallistunut PAIKKO-koulutukseen.</li> </ul>   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>* Kartoitetaan ja monipuolistetaan ryhmätoimintoja.</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>* Ryhmätoimintoja alettu kehittämään toiminnallisuuden kautta.</li> </ul>  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>* Kehitetään työpaja Justeerin, kehitysvammaisten päivätoimintakeskus Niittyvillan ja mielenterveyskuntoutujien päivätoiminta- ja palveluasumisyksikkö Päivikin yhteistyötä uusissa tiloissa.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>* Yhteisiä tempauksia järjestetty, lisäksi yhteistyötä alettu kehittää Niittyvillan, Päivikin ja Justeerin henkilökunnan sekä asiakkaiden kanssa.</li> </ul>               |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>* Tiivistetään yhteistyötä eri viranomaistoimijoiden, kuten Kelan, TE-palveluiden ja terveydenhuollon toimijoiden kanssa.</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>* Yhteispalavereita järjestetty, jossa huomioitu kehittämiskohteita yhteistyön monipuolistamisen osalta.</li> </ul>  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>* Työllistämisyksikkö Justeerin työpaja jakaa yhteiset tilat teknisen toimen henkilöstön kanssa. Hyödynnetään teknisen toimen osaamista työllistämisen edistämiseksi.</li> </ul>                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>* Teknisen toimen kanssa tehty yhteistyötä ja heidän osaamistaan työllistämisen edistämisen näkökulmasta hyödynnetty vähitellen.</li> </ul>                                |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>* Tuetaan sosiaalisen vahvistamisen keinoin asiakkaan elämänhallintaa ja sosiaalista toimintakykyä.</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>* Asiakkaiden elämäntaitoja vahvistettu yhteisen tekemisen, keskustelujen, yhteisöllisyyden ja luottamuksen keinoin.</li> </ul>  |

|  |   |
|--|---|
| * Kasvavien asiakasmäärien vuoksi tarkastellaan työvalmentajien resurssien riittävyttä.  | * Työvalmentajaresurssia lisätty helmikuusta 2022 alkaen 50 % -> 100 %  |
| <b><u>Maahanmuuttajasosiaalityö/kotouttaminen</u></b><br>* Kotouttamistyötä tehdään tarvittaessa voimassa olevan kotouttamisohjelman mukaisesti. | <b><u>Maahanmuuttajasosiaalityö/kotouttaminen</u></b><br>* Tarvetta kotoutumistyölle ei alkuvuonna ole ollut. Tilapäiseen maahanmuuttoon varaudutaan. |