

TOIMINNALLISTEN TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN 1-4/2022 OSASTOITTAIN

KUNNANHALLITUS

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<ul style="list-style-type: none"> * Kuntastrategian päivittäminen ja strategian ja strategian jalkauttaminen. Elinkeino-ohjelman päivittäminen sekä uusien yritysten, investointien ja työpaikkojen saaminen paikkakunnalle. 	<ul style="list-style-type: none"> * Elinkeino-ohjelman päivittäminen on aikataulutettu tehtäväksi kuntastrategian valmistumisen jälkeen ajanjaksolla 8-11/2022. * Uusien yritysten saamiseksi paikkakunnalle on tehty aktiivista myyntityötä sekä kontaktoimalla potentiaalisia kuntaan investoivia että tukemalla alueelle haluavien yritysten hankkeita. * Seurantajakson aikana on perustettu kaksi (2) uutta yritystä Ranualle. * Uusien työpaikkojen saamiseksi on tehty aktiivista työtä yritysten toiminta-edellytysten parantamiseksi esimerkiksi toimitila-asioissa.
<ul style="list-style-type: none"> * Uusien asukkaiden saaminen Ranualle. 	<ul style="list-style-type: none"> * Uusien asukkaiden saamiseksi Ranualle on aloitettu aktiivinen markkinointityö. Tilastotietoa kuntaan muuttaneista ei ole seurantajaksolta saatavissa.
<ul style="list-style-type: none"> * Muutos-, työkyky- ja tiedolla johtamiseen panostaminen sekä toimintakulttuuriin ja epävarmuuden sietoon valmentautuminen. 	<ul style="list-style-type: none"> * Hankittiin Vertikalin visuaaliset tietokannat parantamaan tiedolla johtamista. Tietokantojen avulla tiedolla johtaminen laajenee ja syvenee.
<ul style="list-style-type: none"> * Sote-uudistuksen käynnistymiseen varautuminen ja hallinnonalojen yhdyspintojen tarkastelu ja tarvittavien rakenteellisten muutosten tekeminen. 	<ul style="list-style-type: none"> * Kunta on ollut aktiivisesti mukana hyvinvointialueen valmistelussa erilaisten työ- ja seurantaryhmien kautta.
<ul style="list-style-type: none"> * Valmistautuminen tulevan kunnan toimintaan ja talouteen – tulevan kunnan rooli – elinvoima- ja hyvinvointijohtaminen keskiöön. 	<ul style="list-style-type: none"> * Painopisteen siirtämistä elinvoiman kehittämisen suuntaan on nostettu esiin niin strategian päivittämisprosessissa kuin muissakin yhteyksissä. Elinvoima nousee keskeiseen rooliin, kun sosiaali- ja terveydenhuolto siirtyy hyvinvointialueille 1.1.2023 alkaen. Puhutaan Uusi kunta ilmiöstä.
<ul style="list-style-type: none"> * Toteutetaan taloustutkimuksen asukas- ja yritystutkimuskyselyt. 	<ul style="list-style-type: none"> * Toteutetaan loppuvuoden aikana.
<ul style="list-style-type: none"> * Uusien luottamushenkilöiden perehdyttäminen ja kouluttaminen. 	<ul style="list-style-type: none"> * Perehdyttämistä ja kouluttamista on järjestetty uusille luottamushenkilöille.
<ul style="list-style-type: none"> * Palvelutuotannon ja -prosessien uudistaminen ja sopeuttaminen ikärakenteen muutokseen. Aktiivisen henkilöstöpolitiikan toteuttaminen palvelutuotannon muutos- ja uudelleenorganisointitilanteissa. 	<ul style="list-style-type: none"> * Palveluprosessien läpikäymistä on mietitty uuden kunnan näkökulmasta
<ul style="list-style-type: none"> * Koko kuntakonsernissa tavoitellaan työprosessien tehostamista ja keskittymistä asiakastyöhön hyödyntäen ajanmukaisia toimintatapoja ja prosesseja. 	<ul style="list-style-type: none"> * Jatkuvaa kehittämistyötä operatiivisessa toiminnassa.

* Valtuuston kokoukset lähetetään striimattuina livelähetyksinä. Selvitetään valtuustosalin äänentoistojärjestelmä.	* Valtuuston kokouksien striimaus on toteutunut tavoitteen mukaisesti. Valtuustosalin on hankittu kunnan oma äänentoistojärjestelmä.
* Järjestö-, kylätoiminta-, kylätalo- ym. avustuksiin varataan 10.000 euroa. Määräraha jaetaan hakemusten perusteella. Kaikki avustukset tulee hakea asetetussa määräajassa. Avustuksen myöntämisen edellytyksenä on hyvinvointi- ja terveysarvojen edistäminen ja noudattaminen toiminnassa sekä rekisteröityminen lappilaiset.fi – palveluun. * Kannatus- ja mainosilmoituksiin ei ole varattu määrärahaa.	* Kunnanhallitus jakoi järjestömäärärahan 16.5.2022 kunnanhallituksen kokouksessa.
* Kuntamarkkinointiin ja Suhangon kaivosvarautumiseen on varattu määrärahaa. Käynnistetään kuntamarkkinointi talousvuoden alusta.	* Kunnanhallitus nimesi elinkeino- ja markkinointityöryhmän 14.2.2022 § 35. Työryhmän tehtävänä on kasvattaa kunnan elinvoimaa ja kehittää kuntamarkkinointia.
* Varaudutaan Ranuan 105 –vuotis juhlavuoteen vuonna 2022	* Juhlatoimikunta on toiminut aktiivisesti.
* UNICEF-lapsiystävällinen kunta hankkeeseen osallistuminen.	* Lapsiystävällinen kunta – toimintasuunnitelma on hyväksytty UNICEF:n puolesta. Toimenpiteiden eteneminen on suunnitelman mukaisesti aikataulussa.
* Epidemioihin varautuminen. (Covid -19)	* Rokotuskampanjoita on toteutettu suunnitelman mukaisesti. Akuutti- ja kuntoutusosastolla on tehty rakenteellisia muutoksia siten, että käytössä on ollut tarvittaessa eristyshuoneita. Eristysasunto on ollut vielä alkuvuodesta tarvittaessa käytettävissä. Käyttöä sille ei kuitenkaan ole ollut.

HALLINTO- JA ICT -PALVELUT

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
* Monetran palvelutuotantoprosessien kehittäminen ja tehostaminen sekä sähköistäminen.	* Prosesseja kehitetty yhteistyössä Monetran kanssa eri osa-alueiden osalta jatkuvana kehittämisenä.
* Selvitetään ennakoivasti luonnollisen poistuman ja soten myötä vähenevän toimistohenkilöstön työn muotoilua ja tulevaisuuden resurssitarvetta.	* Toimistohenkilöstön kartoitus tehty hyvinvointialueen vaikutukset huomioiden. Osastojen yhteinen toimistosihtööri aloittaa 20.6.2022.
* ICT-palveluratkaisuvaihtoehtojen, tietohallinnan ja tietoturvan selvittäminen koko kuntakonsernissa.	* Selvitys ICT-palveluratkaisusta on valmistelussa.
* Tietoarkkitehtuurin ja tiedonhallintamallin laatimisen jatkaminen ja ylläpitäminen.	* Tiedonhallintamalli laadittu 03/2021, jatkotyöstäminen jatkuu.
* Tiedonohjaussuunnitelman (TOS) ja arkistonmuodostussuunnitelman (AMS) toimeenpanon jatkaminen. Samassa yhteydessä otetaan tuotantokäyttöön Dynasty 10 –versio, jonka käyttöönotto projekti alkanut loppuvuonna	* Tiedonohjaussuunnitelman (TOS) perusteet on laadittu, Dynasty10 käyttöönotto 15.6.2022.

2021 ja käyttöönotto vuoden vaihteessa 2021-2022.	
* Dokumentaation sähköistämisen jatkaminen ja aineiston siirtäminen sähköiseen säilöön.	* Ollaan mukana muiden Lapin kuntien ja muiden toimijoiden kanssa LapIT vetämässä sähköisen säilön käyttöönotossa. Palkanlaskennan ja matkalaskujen aineisto sähköistetty, seuraavat järjestelmät etenevät vaiheittain.
* Määräaikaisen työntekijän rekrytointi arkiston digitointiin ja vanhan arkiston siirtoon uuteen arkistoon (vanhojen digitoitavien materiaalien tuhoaminen).	* Määräaikainen työntekijä on aloittanut 28.2.2022 ja työskentelee vuoden loppuun asti.
* Koko kuntaa kattavan kuituverkon hyödyntäminen.	* Kuituverkkoa hyödynnetään palvelutuotannossa.
Henkilöstöhallinto:	
* Varhaisen tuen mallin käytön tehostaminen ja työn muokkauksen mahdollisuuksien selvittäminen.	* Työhyvinvoinnissa on hyödynnetty varhaisen tuen mallia.
* Työhyvinvointia edistetään kehityskeskustelujen, osaamiskartoituksen ja varhaisen tuen avulla. Sairauspoissaolojen määrän vakiinnuttaminen alle 15 pv/hlö	* Sairauspoissaolo päiviä ajalla 01-04 / 2022 on yhteensä 3086 (ed. vuosi 1985 päivää). Kasvu johtuu pääsääntöisesti koronasta johtuvista poissaoloista.
* Hyvä Mieli –kampanja koko henkilöstölle; työhyvinvointia pyritään lisäämään työntekijöiden keskuudessa hyvää mieltä tuottavilla vuorovaikutuskeinoilla ja tiimirahalla hyvinvoinnin edistämiseen.	* Hyvä Mieli –kampanja meneillään. Lisäksi ollaan mukana Lapin Liiton Työhyvinvointi hankkeessa. Yhteistyöryhmän kanssa on käynnistetty Yhdessä onnistumisen ryhmän –kokoontumiset.
* Työvoimaa ohjataan aikakriittisiin tehtäviin. Rekrytointiin haasteisiin vastaaminen – oppisopimuksella kouluttamiseen varatutuminen.	* Rekrytointiin on panostettu mm. esimiesten koulutuksella ja osallistumisella Kuntarekryn kampanjaan.
* Työprosessien tehostaminen ja asiakastyön kehittäminen ajanmukaisilla toimintatavoilla ja prosesseilla.	* Työprosesseissa hyödynnetään mahdollisuuksien mukaan jatkuvasti kehittämistä ja tehostamista.
* Täyttölupamenettelyn jatkaminen ja kriittinen harkinta virkojen ja toimien täyttämässä	* Talousarvion täytäntöönpanon ohjeissa ohjeistettu uudelleen täyttölupamenettelyt, joita noudatetaan.
* Tyky-Online (ePassiFlex) 150 €/henkilö/vuosi.	* ePassiFlex käytössä ohjeiden mukaan.
* Etätöiden mahdollisuuksien hyödyntäminen. Etätöohjeet päivitetään.	* Etätöohjeet päivitetään talousarviovuonna.

MAANKÄYTÖN SUUNNITTELU

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
* Varmistetaan riittävä rakennuspaikka- ja tonttitarjonta sekä markkinointi. Talousarviovuoden alussa laaditaan maan- ja tonttien hankintasuunnitelma.	
* Kirkonkylän asemakaavan osa-alueiden päivitys valmistuu vuonna 2022 (Kolomaa, Vanha Sairaala, Pappilanniemi)	* Kaavan ehdotusvaihe kesäkuussa 2022.
* Simojärven eteläisen alueen osayleiskaavan muutoksen ja laajennuksen loppuunsaattaminen valmistuu vuonna 2022.	* Kaavan luonnosvaihe kesäkuussa 2022.
* Kaavoitustyön jatkaminen Simojärven pohjoisosaan ja kaavoittamattomille järviolueille	

kunnan pohjoisosassa mm. Piittisjärvi 2023 alkaen.	
* Suhangon kaivoshankkeeseen varautuminen maankäytön suunnittelun osalta ja kaavoituksen käynnistäminen tarpeen mukaan.	
* Valtuusto linjaa kantansa tuulivoiman rakentamiseen.	* Valtuusto on linjannut kantansa tuulivoiman rakentamiseen.

ELINKEINOJEN KEHITTÄMINEN

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
* Kunnan elinkeinojen ja elinvoiman strateginen vastuu ja kehittämisvastuu on kunnanhallituksella ja kunnan elinkeinoelämän ja elinvoiman kehittämistä johtaa kunnanjohtaja. Kunnanjohtajan tukena on toiminut elinkeinotiimi, johon ovat kuuluneet kunnanjohtajan lisäksi hallintojohtaja, kehittämisspäällikkö, viestintäkoordinaattori, tekninen johtaja, työllisyyskoordinaattori sekä elinkeinokoordinaattori. Muutetaan elinkeinotiimi elinkeino- ja markkinointityöryhmäksi sekä päivitetään toimintatavat, tavoitteet ja kokoonpano talousarviovuoden alusta.	* Elinkeinotiimi pidettiin omana ja elinkeino- ja markkinointityöryhmä perustettiin uutena tiiminä. Laadittiin tiimien välinen työjako ja toimintatavat. Elinkeino- ja markkinointityöryhmän kokoonpanoon tuli mukaan valtuuston ja kunnanhallituksen edustajat, Ranuan yrittäjien ja MTK Ranuan edustajat, kunnanjohtaja, kehittämisspäällikkö, viestintäkoordinaattori, yritys- ja hankeasiantuntija sekä sisällöntuottaja
* Elinkeino- ja viestintäohjelmat päivitetään suunnitelmakaudella. Työn jalkauttaminen tehdään yhdessä yrittäjien ja sidosryhmien kanssa.	* Viestintäsuunnitelma on päivitetty ja hyväksytty KH:ssa. Jalkauttaminen henkilöstölle on aloitettu. * Toteutettiin Tahdo menestyä Ranua - elinvoimaprojekti * Aikataulutettiin elinkeino-ohjelman toteutus kuntastrategian valmistumisen jälkeiseen aikaan
* Kunnan tiedottamista ja mainearvoa toteutetaan ja seurataan Liana PR Cloud-alustalla. Yritysten ja liiketoimintaympäristön tilannetta seurataan Vainun avulla. Somekanavista käytössä ovat Facebook, Instagram, Twitter ja YouTube.	* Tavoitteet ovat toteutuneet
* Business Ranua kartoittaa mahdollisuudet kansainvälisiin hankkeisiin sekä toteuttaa löydettyihin tarpeisiin vastaavat hankkeet.	* Business Ranua on mukana seutukunnallisessa kansainvälistymisen yhteistyöryhmä Team Sixpackissä * Team Sixpack valmistelee uutta hanketta, jota kirjoitetaan Rovaniemen vetämänä. * Yrittäjille on järjestetty aamukahvitilaisuus, jossa kansainvälistymisen konsultit Jukka Teräs ja Kristiina Jokelainen esittelivät Pohjois-Ruotsin suurhankkeita
* Kunnan ja kuntakonsernin brändit uudistetaan vuonna 2022.	* Brändityö on aikataulutettu toteutettavaksi kuntastrategian valmistumisen jälkeen * Brändityöhön kilpailutetaan konsultti
* Huolehditaan toimintaympäristön infrastruktuurin toimimisesta ja paikkakunnalla toimivien yritysten sekä paikkakunnalle tulevien yritysten toimitilarpeista. Varmistetaan, että kunnassa on kaavoitettuna riittävä määrä sijainniltaan vetovoimaisia ja kunnallistekniikaltaan rakennuskelpoisia liike- ja teollisuusrakennusten	* Yritysten tarpeita halliosaketyypiselle ratkaisulle on kartoitettu tapaamisen ja kyselyn muodossa * Kunta on yhdessä Ranuan Infran kanssa selvittänyt mahdollisuuksia ja ratkaisuja toimitilojen liittyen toimitilojen rakentamiseen, vuokraamiseen ja lunastusoptioihin

<p>tonttialueita, samoin kuin asuin- ja mökkirakennuspaikkoja. Vapaita tontteja ja kiinteistökehityskohteita markkinoidaan aktiivisesti.</p>	<p>* Tonttien esittelyä Ranua.fi sivustolla on kehitetty</p>
<p>* Autetaan yrityksiä löytämään investoinneille rahoitusmuodot.</p>	<p>* 1. vuosineljänneksen aikana on kartoitettu rahoitusta useisiin yritysten rahoitustarpeisiin</p>
<p>* Hillatorin toimintaa kehitetään yhteistyössä alueen yritysten ja yhdistysten kanssa.</p>	<p>* Pidetty kehitys- ja suunnittelutyöpaja Ranuan toimivat kylät -hankkeen puitteissa * Hillatorin myyntikojut ovat kunnostettavana ennen kesäkautta</p>
<p>* Lisätään oppilaitosyhteistyötä ja innovaatiotoimintaa järjestämällä yrittäjille infotilaisuuksia ja työpajoja yhteistyössä koulutusorganisaatioiden ja allianssin kanssa. Tällä tavalla saadaan ammatillisen koulutuksen uudistuneet toimintamallit (oppisopimus, koulutusoppimus) yritysten tietoisuuteen ja käyttöön. REDU:n kumppanuussopimus on saatu toimimaan ja osajia koulutetaan eri toimialoille.</p>	<p>* Toteutetaan syksyllä.</p>
<p>* Noudatetaan kunnan/kuntakonsernin yleisiä hankintaohjeita sekä sisäisen valvonnan ohjeita. Ohjeilla turvataan paikkakunnan yrittäjien tasapuoliset mahdollisuudet tavaroiden, palvelujen ja rakennusurakoiden julkisten hankintojen tarjouskilpailuissa.</p>	<p>* Hankintaohjetta noudatetaan kuntakonsernissa.</p>
<p>* Yritysten palveluseteliä kehitetään tarpeita vastaavaksi.</p>	<p>* Toteutetaan syksyllä.</p>
<p>Uudet kehittämishankkeet ja muut sitoumukset</p> <ul style="list-style-type: none"> * Suobiomassojen uudet käyttömuodot * Vesistöjen hyvinvointi – osallistutaan mahdollisuuksien mukaan veden laatua parantaviin hankkeisiin * Vähähiilinen Lappi -hanke * Redun kumppanuussopimus * House of Lapland -kumppanuusohjelma * Kehittämistyön keskiössä on yritysten tarpeet ja käytettävissä olevat kehittämiskumppanit * Peräpohjolan Leader ry:n rahoituksen hyödyntäminen * Osallistutaan talousarviovuonna 20.000 eurolla matkailun yhteismarkkinointiin Visit Ranuan kanssa * Välkky – Matkailun vähähiilisyys ja taloudellinen kestävyys * Nuorten työllistämistä ja työelämään kiinnittymistä tuetaan tulevilla suunnitelmakaudella seuraavilla tukitoimilla (avustukset ovat määrärahasidonnaisia) <ul style="list-style-type: none"> - Työllistämisyksikkö koordinoi kesätyöpaikkatukea (25.000 euroa) - Tuen tarkoituksena on ohjata nuoria työnantajan koulutuksella työtehtäviin sekä tukea nuorten elämänuran valintaa. 	<ul style="list-style-type: none"> * Suobiomassa-hankkeelle on haettu jatkoa 30.11.2022 asti ja hankkeeseen on palkattu uusi projektipäällikkö. * Osallistuttiin Vesku II -hankkeen seurantaryhmän kokouksiin * Vähähiilinen Lappi -hanke päättyi 31.3.2022. Osallistuttiin loppuseminaariin ja vastaanotettiin hankkeessa Ranuan kunnalle toteutetut selvitykset * Osallistuttiin Välkky-hankkeen loppuseminaariin 24.5.2022 * Osallistuttu House of Laplandin Talent ja Business ohjelmiin * Annettu neuvontaa yrityksille Peräpohjolan Leaderin rahoituksesta * Matkailun yhteismarkkinointiin varattu avustuksia palautettiin valtuuston kokouksessa valmisteluun * Kesätyöpaikkatukea myönnettiin 22 ranualaiselle työnantajalle siten, että kahden viikon työjaksoihin myönnettiin tuki 52 nuoren työllistämiseen ja neljän viikon työjaksoihin vastaavasti 38 nuoren työllistämiseen.

MAASEUTUTOIMI

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<p>* Peräpohjolan Leader ry:n toiminnan tavoitteena on maaseutualueiden elinvoimaisuuden edistäminen ja asukkaiden kannustaminen omaehtoiseen kehittämistoimintaan. Peräpohjolan Leader ry neuvoo ja rahoittaa yhdistysten sekä aloittavien ja toimivien yritysten kehittämistoimenpiteitä. Vuonna 2022 Peräpohjolan Leader ry laatii ja viimeistelee kehittämissstrategian seuraavalle ohjelmakaudelle yhdessä muun muassa Ranuan kunnan ja asukkaiden sekä yrittäjien kanssa. Peräpohjolan Leader ry:n uusi Kiertotalous ruohonjuurella -tiedonvälityshanke osallistaa asukkaita myös Ranualla ympäristöosaamisen lisäämiseen. Rahoittaminen jatkuu normaalisti myös ohjelmakausien välisen siirtymäkauden jälkimmäisen vuoden.</p>	<p>* Vuoden 2022 ensimmäisellä neljänneksellä Peräpohjolan Leader ry neuvoo tuettuja ranualaisia kehittämis-, investointi- ja yrityshankkeita sekä ohjeisti uusia hakijoita. Peräpohjolan Leader ry osallisti myös ranualaisia toimijoita seuraavan ohjelmakauden kehittämissstrategian laatimiseen. Peräpohjolan Leader ry:n Kiertotalous ruohonjuurella -tiedonvälityshankkeen vetäjän siirryttyä vuoden alussa uusiin tehtäviin ja uuden vetäjän rekrytoinnin ollessa vielä kesken, hankkeessa ei alkuvuonna ollut kyllillä järjestettyjä tilaisuuksia.</p>
<p>* Maatalousyrittäjille järjestetään 1 koulutustilaisuus ja kunta muistaa MTK- Ranuan valitsemaa vuoden maatalousyrittäjää sekä isännöydenvaihdoksen tehneitä maatalousyrittäjiä. Määrärahaa on varattu 1200 euroa.</p>	<p>* Maatalousyrittäjille on järjestetty koulutustilaisuus etänä 28.4.2022.</p>
<p>* Eläinlääkärisubventioihin on varattu 24.000 euron sitova määräraha. Eläinlääkärisubventioissa noudatetaan kunnanhallituksen päätöstä ja subvention perusteita tarkistetaan vuosittain talousarvion laatimisen yhteydessä.</p>	<p>* Eläinlääkärisubventioihin on käytetty tammikuun aikana 6.060 euroa.</p>
<p>* 120 h maksullisen lomitukseen on varattu 20.000 euron sitova määräraha. Tuntihinta määräytyy käytettyjen tuntien mukaan ja on sama kaikille maksullista lomitusta käyttäville.</p>	<p>* Vuoden 2022 120 h maksullisen lomituksen tuki maksetaan kerralla seuraavan vuoden tammikuussa.</p>
<p>* Lomatoimen hallinnosta vastaa vuoden 2019 alusta lähtien Ylitornion kunnan paikallisyksikkö.</p>	<p>* Ylitornion kunnan paikallisyksikkö on vastannut lomatoimen hallinnosta.</p>
<p>* Ostetaan keskimäärin 1 pv/vk maaseutupalveluiden neuvontapalveluita Tervolan kunnalta.</p>	<p>* Maaseutupalveluiden neuvontapalveluun on käytetty keskimäärin 1 pv/vk.</p>

HYVINVOINTILAUTAKUNTA

SIVISTYSTOIMEN HALLINTO 1-4/2022

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
* Sivistystoimenjohtajan tehtävät on erotettu lukion rehtorin tehtävistä 1.8.2021 alkaen ja perustettu määräaikainen sivistystoimenjohtajan virka vuosille 2021- 2025.	* Juha Siitonen on aloittanut sivistystoimenjohtajana 1.8.2021. Kuuden kuukauden koeaika on päättynyt 31.1.2022 ja sivistystoimenjohtaja jatkaa virassa suunnitellusti.
* Vuoden 2022 aikana suunnitellaan sivistystoimen sihteeritehtävät, kun valmistellaan sote-siirtymää. Sihteereiden tehtäväjako tulee katsoa uusiksi.	* Sihteeritehtävien valmistelu on edennyt. * Sihteereiden tehtäväjaon linjaus on tehty huhtikuun aikana. Yksityiskohtien sopiminen jatkuu.
* Keskuskeittiö jatkaa nykyisissä Kirkonkylän koulun tiloissa uuden koulurakennuksen valmistumiseen 2022 saakka.	* Keskuskeittiö on muuttanut uusiin tiloihin 7.3.-10.3.2022 ja aloittanut 14.3.2022 toimintansa koulukeskus Kerkässä.
* Keittiöllä jatkaa ruokapalvelupäällikön lisäksi 4 ruokapalvelutyöntekijää kesään 2023 saakka.	* Toteutunut.

VARHAISKASVATUS

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
* Varhaiskasvatusta on Keskustiellä Kanervikon kiinteistössä, päiväkodin kolme ryhmää sekä vuorohoitoryhmäperhepäiväkoti ja pienen lasten ryhmäperhepäiväkoti. Peurantien viisivuotiaiden päiväkotiryhmä ja ryhmäperhepäivähoito siirtyivät lokakuussa 2021 väistötiloihin Tikantielle ja kirkonkylän koululle. Kotona hoitavat perhepäivähoitajat jatkavat omissa kodeissaan varhaiskasvatustyötä.	* Varhaiskasvatus on järjestetty tavoitteiden mukaisesti kevätkaudella 2022.
* Uuden päiväkodin suunnittelu on aloitettu, jonka yhteydessä ratkaistaan esiopetuksen järjestäminen.	* Uuden päiväkodin suunnittelu aloitettiin talvella 2022. * Esiopetus tullaan siirtämään Kanervikon tiloihin, kun uusi päiväkotitoimitus valmistuu vuonna 2024.
* Päiväkodin valmistuttua ryhmäperhepäiväkotien määrää vähennetään kahteen ja henkilöstöä siirretään uusiin toimiin mahdollisuuksien mukaan sisäisesti kelpoisuusvaatimuksien mukaisesti.	
* Vuonna 2022 vakinaistetaan yksi määräaikainen varhaiskasvatuksen opettajan toimi ja yksi määräaikainen varhaiskasvatuksen lastenhoitajan toimi.	* Vakinaisten haku tulee auki toukokuussa 2022.
* Vuonna 2023 perustetaan yksi uusi varhaiskasvatuksen opettajan ja yksi uusi varhaiskasvatuksen lastenhoitajan toimi.	* 2023 perustettava varhaiskasvatuksen opettajan toimi on hyvinvointilautakunnassa hyväksytty että, vakinaistaminen tulisi jo syksyllä 2022. Asia on menossa valtuuston kesäkuussa 2022.
* Varhaiskasvatukseen on tilattu nykyisen ohjelmiston varhaiskasvatusosio, joka	* Sähköisen ohjelmiston käyttöönotto on alustavasti suunniteltu elokuulle 2022.

mahdollistaa sähköisen asioinnin, käyttöönottoaikaa ei ole vielä vahvistettu.	
* Varhaiskasvatuksessa jatketaan varhaiskasvatuksen kehittämistyötä ja pyritään vakiinnuttamaan toimipisteet uuden päiväkodin myötä.	* Varhaiskasvatuksessa on tehty pitkántähtäimen kehittämistyötä ja jatkuu edelleen.
* Päiväkodin lähiesimiehen määräaikainen virka perustetaan ajalle 1.3-31.12.2022.	* Lähiesimiehen virka on täytetty 31.12.2022 saakka.

PERUSOPETUS

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
* Kirkonkylän koulu, Ranuan yläaste ja Ranuan lukio jatkavat nykyisissä tiloissaan uuden monitoimikeskuksen rakentamisen ajan. Liikenne- ja pihajärjestelyt toteutetaan osin poikkeavasti yhteistyössä rakentajan kanssa.	
* Kirkonkylän koulu (vuosiluokat 1-5) sekä yläkoulun/lukion KS- ja MU opetus siirtyvät kokonaisuudessaan uuteen monitoimikeskukseen syksystä 2022 alkaen. Samalla koko Aapiskujan koulun alueen ruokailut toteutetaan uudessa monitoimikeskuksessa. Muuttoa ryhdytään valmistelevaan ja osin toteuttamaan keväällä 2022 tilojen valmistuttua käyttökuntoon.	* Ruokailu on siirtynyt viikosta 11 alkaen Kerkkään
* Kirkonkylän koululta vähenee yhden määräaikaisen luokanopettajan tarve syksystä 2023 alkaen.	
* Musiikinopettajan viran perustaminen keväällä 2022. Virka olisi kirkonkylän ala- ja yläkoulun sekä lukion yhteinen.	* Siirtyy ensi lukuvuodelle
* Kirkonkylän koululla toimii oma rehtori 31.7.2022 saakka. Keväällä 2022 suunnitellaan rehtorijärjestelyt tuleville vuosille huomioiden oppilasmäärien ja opetusryhmien määrät.	
* Valtion erityisavustusten tuella pyritään palkkaamaan lisää koulunkäynninohjaajia ja kehittämään koulujen kerhotoimintaa. Näihin toimintoihin varataan vaaditut omarahoitusosuudet.	
* TVT-laitteita hankitaan perusopetukseen lisää opetuksen kehittämiseksi sekä epidemian vaikutuksiin varautumiseksi.	
* Yhtenäiskouluun siirtymisen suunnittelu, valmistelu ja valmennus: Veso-päivien lisäksi yhteissuunnitteluaikojen hyödyntäminen, myös tiimien uudelleen järjestäminen.	* Lauantaina 14.5. toteutettu ensimmäinen veso
* Koululla on paljon erityisen tuen tarvetta ja kouluun sopeutumisen tarve on lisääntynyt. Perusopetukseen tarvitaan yksi kuntouttava ja koulunkäyntiä tukeva opetusryhmä. Se vaatii resurssiopettajan palkkaamista ja tuntien jakoa perusopetuksen sisällä.	
* Keväällä 2022 haetaan valtion erityisavustusta lv 2022-2023 kuntouttavan luokan opettajan ja	* Toteutunut: Ranuan kunnalle on hakemuksen perusteella myönnetty 126000 euroa valtion

koulunkäynnin ohjaajien palkkaamiseen perusopetuksen ryhmien joustavaksi muodostamiseksi (omarahoitus vähintään 20%)	erityisavustusta esi- ja perusopetuksen tasa-arvoa edistäviin toimenpiteisiin ja laadun kehittämiseen vuosille 2022–2023 (OKM/359/520/2022). Asiakirjan nimi: ”Yhdenvertaisuuden, osaamisen, kykyuskomusten, voimaantumisen ja oppimisen ilon vahvistaminen esi- ja perusopetuksessa”
* Koulunkäynninohjaajien toimien vakinaistamisen selvittäminen V 2022	
* Eläinpuistoyhteistyö / Luonto-erä -opetus - Vastavuoroinen yhteistyö - 5.000€ - 6.000€ / vuosi: Kuljetukset kouluilta eläinpuistoon (Perusopetus ja lukio; vähintään kaksi kertaa vuodessa luokka kävisi eläinpuistossa) - 10.000€ polkupyörien hankintaan vuonna 2022: Polkupyörien hankinta monitoimikeskukselle (Kuhasta kuljetus) sekä varaston rakentaminen polkupyöriille säilytykseen, varusteisiin ja huoltoon	* Ranuan seudun matkailu Oy:n toimitusjohtajan kanssa on aloitettu vastikkeellisen yhteistyösuunnitelman tekeminen koulujen kanssa tavoitteena, että koululaiset pääsevät jo toukokuussa 2022 eläinpuistoa kiertämään esimerkiksi roskapoliisin roolissa.
* Muuta - Salien käyttö: Yhdenmukaistaa salien maksut ja käyttö	
Kuhan koulu *Kuhan koulu jatkaa suunnitelmavuosien ajan neljän opettajan kouluna. Lukuvuonna 2021-2022 jaetaan eri ryhmiin 3. ja 4. luokat. Lukuvuonna 2022-2023 jaetaan eri ryhmiin 5. ja 6. vuosiluokat. Kuhan koulussa jatkaa yksi vakituinen koulunkäynnin ohjaaja	* Lukuvuonna 2021-2022 3. ja 4. luokkien jako eri ryhmiin on toteutunut.

LUKIO JA AMMATILLINEN KOULUTUS

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
* Maksuton lukiokoulutus ja uuden lukion opetussuunnitelman mukainen opetus laajenevat syksynä 2022 toiselle vuosikurssille ja syksyllä 2023 kolmannelle vuosikurssille.	* Niille opiskelijoille, joille ei kuulu maksuton toisen asteen opetus on korvattu matkakustannusten omavastuuosuus ja tarjottu ilmainen koulukuljetus yli 5 km:n koulumatkalle. Lukio on lainannut kurssikirjat opiskelijoille kurssien ajaksi.
* Kevään 2022 tutkintouudistus koskee niitä opiskelijoita, jotka aloittavat ylioppilastutkinnon suorittamisen keväällä 2022 tai sen jälkeen. Tutkinnon suorittaminen alkaa, kun kokelas ilmoittautuu ensimmäisen kerran suorittamaan ylioppilaskokeita.	
* Lukion kirja- ja oppimateriaalimäärärahoissa huomioidaan maksuttoman lukiokoulutuksen ja uuden opetussuunnitelman käytön laajeneminen toiselle ja kolmannelle vuosikurssille. Aluksi uusittavia oppikirja-, digiopetus-, koe- ja laskinaineistoja ovat matemaattisten aineiden, vieraiden kielten, toisen kotimaisen kielen, maantieteen sekä äidinkielen oppimateriaalit.	

<p>Vuodelle 2022 varataan opetusmateriaaleihin lisämäärärahaa 11 000 euroa ja vuodelle 2023 varataan vielä 7 500 euroa enemmän.</p>	
<p>* Vuonna 2024 lisätyt määrärahat säilytetään ja uusitaan kaikkien muiden kuin edellä mainittujen oppiaineiden oppikirjat saman vuoden aikana. Vuonna 2025 oppimateriaaleihin varattua määrärahaa voidaan pienentää 16 000 euroa, kun uudistuksesta aiheutuvia kuluja jää vain vuosittain hankittavista digiopetus-, koe- ja laskinaineistoista.</p>	
<p>* Paikallissopimus valinnaiskursseiden ja lukiodiplomien (mu, ku, li, tn) järjestämisperusteista laaditaan vuosittain. Sopimuksessa kiinnitetään huomiota aineenopettajien opetusvelvollisuuden täyttymiseen.</p>	<p>* Edellisten vuosien tapaan on tehty paikallissopimus valinnaiskursseiden ja lukiodiplomien (mu, ku, li, tn) järjestämisperusteista.</p>
<p>* Lukion opiskelijatietokoneista uusitaan leasing-rahoituksella 20 vanhinta tietokonetta vuodesta 2023 alkaen, kun edellisen hankinnan sopimuskausi päättyy. Leasingmääräraha säilytetään nykyisellään koko suunnittelujaksolla.</p>	<p>* Lukion opiskelijatietokoneista uusittiin leasing-rahoituksella 20 vanhinta.</p>
<p>* Lukiolla aloitetaan suunnittelu koskien siirtymistä langattomien kurssikokeiden pitämiseen, ja samalla valmistaudutaan mahdolliseen langattomien ylioppilaskokeiden järjestämiseen, kunhan YTL:n kokeilusta saadaan tuloksia.</p>	
<p>* Lukion opetussuunnitelmaa täydennetään paikallisten valinnaisten opintojaksoiden osalta huomioiden omien opettajien osaaminen sekä opetuksen järjestäminen yhdessä paikallisten yhteistyökumppaneiden kanssa.</p>	
<p>* Lukio tarjoaa vieraiden kielten opetusta hankkimalla verkkokursseja opiskelijoille. Ranskan ja saksan osalta noudatetaan paikallissopimusta, ja verkkokursseja voidaan hankkia yksittäisille opiskelijoille, mikäli koulun omat opintojaksot eivät toteudu. Tätä varten varataan vuosittainen 2 000 euron määräraha verkkokurssien järjestämiseen.</p>	<p>* Yksittäisiä ranskan ja saksan kursseja on hankittu ostopalveluna TutorHousen Digiluokasta.</p>
<p>* Lukion rakennus lunastetaan kunnan omaisuudeksi vuonna 2023. Hankinnan kustannusarvio on 310 000 euroa.</p>	
<p>* Lukiossa valmistaudutaan opetustilojen remontointiin siten, että korjausten ja muutostöiden tarpeita kartoitetaan yhdessä opiskelijoiden ja opettajien kanssa.</p>	<p>* Lukiolta on edustaja uuden yläkoulu-lukio-rakennuksen hankesuunnittelussa.</p>
<p>* Lukion erikoistuminen valmistellaan yhteistyössä opettajakunnan ja sivistystoimenjohtajan kanssa siten, että kevään 2022 ja lukuvuoden 2022-2023 aikana erikoistumisen tarvitsemat toimenpiteet ja edellytykset laitetaan kuntoon. Tavoitteena on, että lukuvuoden 2023-2024 alusta lukio toimii erikoistuneena lukiona. Erikoistumisen valmistelun lisäksi selvitetään mahdollisuutta kaksoistutkinnon suorittamisen järjestämiseen 31.5.2022 mennessä.</p>	<p>* Lukion erikoistumista on valmisteltu henkilöstökokouksissa, mutta varsinaisen valmistelun alkua ja kaksoistutkintokoulutuksen suunnittelua on pyydetty siirtämään henkilöstöresurssin vuoksi syksyyn 2022.</p>

KANSALAI SOPISTO

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
* Kansalaisopiston rehtorin tehtävät ovat osa sivistystoimenjohtajan työnkuvaa. Kurssisuunnittelu sisältyy vapaa-aikatoimenjohtajan tehtävään.	* Kurssisuunnittelu lukuvuodeksi 2022-2023 on käynnistynyt. Osaamisperusteet on otettu pilottikursseissa käyttöön.
* Ranuan kansalaisopiston toiminnan rahoitus turvataan ja kehitetään monipuolisten koulutusten sekä harrastusten tarjontaa kuntalaisille.	* Kurssisuunnittelussa huomioidaan.
* Taiteen perusopetus musiikissa jatkuu kansalaisopistossa.	* Taiteen perusopetuksessa on ollut mukana 9 opiskelijaa.
* Lapin Musiikkiopiston opiskelijoiden stipendit ovat haettavissa ranualaisille oppilaille 18 vuotiaaksi asti vuosittain syyskuun 2. pe mennessä, valtuuston vahvistaman Ranuan kunnan TA 2022 ja TS 2023 – 2024 mukaisesti. Lukuvuosittain myönnettävä avustussumma on enintään 14 000 euroa. Avustus maksetaan ilmoitettuun määräaikaan (30.9.2022/15.2.2023) mennessä hakemuksen jättäneiden ehdot täyttävien hakijoiden kesken tasasuuruisin määrin siten, että avustus on enimmillään 1.500 euroa/opiskelija/lukuvuosi.	* Stipendejä on myönnetty lv 2021-2022 seitsemän.
* Toiminnan tavoitteena on kannustaa kuntalaisia aktiiviseen itsensä kehittämiseen sekä lisätä kuntalaisten aktiivista kansalaisuutta, yhteisöllisyyttä ja tasa-arvoa yhteiskunnassa, huomioiden erityisesti kansalaisten digitaidot.	* Koronan vaikutuksesta varovaisuus osallistumiseen on näkynyt kurssien osallistujamäärissä. Kurssien vähimmäismäärä on ollut viisi opiskelijaa. Digitupa on toiminut tiistaisin lukuvuoden ajan.
* Kansalaisopisto on vahva kulttuurinen toimija, joka edistää toiminta-alueensa asukkaiden terveyttä, hyvinvointia, yhteisöllisyyttä ja elinvoimaa sekä toimii paikallisten ihmisten tarpeista. Kansalaisopiston tarjonnassa huomioidaan hyvinvoinnin haasteisiin vastaaminen.	* Hyvinvointia ja osallisuutta tarjotaan aktiivisesti.
* Koillismaan opistojen yhteisessä LAKE – hankkeen jatko-osassa aihealueina ovat osaamisperusteisuus ja kestävä kehitys.	* Hanke on edistynyt hyvin. Kestävä kehitys näkyy toiminnassa ja kestävä kehityksen viikkona syyskuussa.
* Toivolan koulu on opiston toimitila, joka toimii myös 3. sektorin järjestöjen ja eri toimijoiden kohtauspaikkana. Tilojen käyttövuorot ovat haettavana seuraavaan lukuvuoteen toukokuussa. Lukuvuodesta 2022 - 2023 alkaen kurssitoimintaa voidaan myös järjestää uuden monitoimikeskuksen tiloissa.	* Toivolan koululla on käynnistynyt pintaremontti, jonka suunnitteli sisustussuunnittelija Marjo Saarinen. Toivolan toiminnallisuus järjestöjen kokoontumispaikkana kehittyi ja syksyllä vuorovaraukset Julius-varausjärjestelmän kautta.
* Kurssitarjonnassa panostetaan edelleen digitaitojen kehittämiseen ja laajennetaan tarjontaa digimarkkinointiin ja e-sporttiin, yhteistyössä eri toimijoiden kanssa.	* Kurssitarjonnassa huomioidaan opetusresurssien toteutuessa digimarkkinointi ja e-sportti.
* Liikkuva iltapäiväkerho tarjotaan ilmaiseksi kaikille peruskoululaisille ja lukiolaisille.	* Tarjonta on ollut kysyttyä ja toteutunut suunnitelman mukaisesti.
* Ranuan kunnan 105 -juhlavuoden merkeissä toteutetaan juhlavuonna mm. Topoteekki,	* Topoteekin käynnistyminen on siirtynyt työntekijän puuttumisen vuoksi.

yhteisöllinen kuvapankki kulttuuritoimen kanssa yhteistyössä.	
---	--

KIRJASTO

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
* Kirjastopalvelut siirtyvät uuteen monitoimikeskukseen vuoden 2022 aikana. Muuttoaikana kirjastopalvelut voivat olla suljettuna 1-2 kuukautta.	* Kirjaston muuttua valmistellaan.
* Kirjaston toiminta, aineisto ja tiloja tarvitsevat palvelut sopeutetaan huomattavasti pienentyneisiin uusiin tiloihin. Kaikille palveluille ei ole tiloja uudessa kirjastossa, mm. Virtulle etsitään uusi tila tai siitä luovutaan.	* Kirjaston aineistoja on poistettu ja lahjoitettu kuntalaisille. Virtun sähköisen asioinnin palvelut on irtisanottu.
* Kirjastoauton toiminta jatkuu entisellä tasolla suunnitelmavuosien ajan. Kirjastoauto käyttää vanhan kirjastorakennuksen autotallia ja varastotiloja niin kauan kuin mahdollista tai autolle etsitään muu lämmin talli.	* Kirjastoauton toiminta on jatkunut entisellään. Kirjaston muutto ei vaikuta kirjastoauton palveluihin ja suunnitelman mukaan auto liikennöi silloinkin, kun kirjasto on suljettuna muuton vuoksi.
* Omatoimiaika antaa kuntalaisille mahdollisuuden hyödyntää kirjastopalveluja aamusta iltaan viikon jokaisena päivänä. Asiakaspalveluaika keskitetään virka-ajalle, niin että virkailija on paikalla sellaisena aikana, kun palvelulle on eniten käyttöä. Kirjasto palvelee myös etäyhteyksien avulla.	* Kirjaston omatoimipalvelut toimivat kaikkina viikonpäivinä klo 8.30 – 20. Maanantaisin ja torstaisin palveluaika on klo 12 - 19. Tiistaisin, keskiviikkoisin ja perjantaisin palveluaika on klo 12 – 16. Kirjaston verkkopalvelut hoidetaan Lapin kirjastojen kanssa yhteistyössä ja asiakkaat voivat lainata e-aineistoja.
* Kirjastoauton toiminta jatkuu entisellä tasolla suunnitelmavuosien ajan.	
* Kirjasto on hakenut valtionavustusta Demokratia-hankkeelle. Jos avustus saadaan, niin siihen palkataan työntekijä 6 kk ajaksi.	* Ranuan kunta sai ainoana kuntana Lapissa valtionavustusta demokratiahankkeelle 19 000,00 euroa. Hanke on aloitettu v. 2022 alusta.

VAPAA-AIKATOIMI

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
* Vapaa-aikatoimen toimintoja ja suunnitelmaa ohjaa hyvinvointikertomus painopistealueineen yhteisöllisyys ja hyvinvointi keskiössä. Hyvinvointi lisää turvallisuutta.	* Hyvinvointi on huomioitu vapaa-aikatoimessa laajasti.
* Kuntalaisten osallisuutta kehitetään kaikissa ikäryhmissä laaja-alaisesti eri aihealueiden kautta kansalaisraatien ja nuorten kuulemistilaisuuksien kautta. Ranuan kunnan 105 v juhlavuosi huomioidaan toiminnassa kautta vuoden.	* Alkuvuoden koronatilanne viivästytti ja siirsi toimintoja. 105 juhlavuoden toimikunta on kokoontunut 3 kertaa.
* Perhemessut – perheille suunnatut messut laaja-alaisena yhteistyönä toimijoiden kanssa.	* Perhemessut eivät toteutuneet johtuen koronatilanteesta.
* Taiteiden Yö kokoaa ja tuo esille eri taidelajeja, niiden harrastajia ja kokijoita vuosittain syyskuun 1. lauantaina eli 3.9.2022. Itsenäisyyspäivän	

juhla 6.12.2022 on myös Ranuan kunnan 105 juhlapäivä.	
* Lapin lastenkulttuuriverkoston toimijana korostetaan saavutettavuutta ja markkinointia sekä hyödyntäen Lapin verkostoa sekä valtakunnallista verkostoa. Lastenkulttuuriverkoston K16 -vuosi juhlistaa verkostoa ja haastaa 13 – 18 vuotiaiden saavuttamisen.	* Lastenkulttuurin tarjonta on ollut runsasta kevään aikana.
* Pappila- ja pitäjämuseossa pitäjämuseon v 2017 uusitun perusnäyttelyn esillä pito ja museopäivien sisällöllinen kehittäminen, esimerkiksi kahvilatoimintana. Kesäaikainen aukiolo ostopalveluna 4H –yhdistykseltä. eMuseo on katsottavissa netissä.	* Ostopalvelusopimus museon kesäaukiolosta tehty Ranuan 4H:n kanssa. Museoavustuspäätös museon elävöittämiseen 6 500 €.
* Topoteekki -lisenssi lunastetaan ja tavoitteena on saada heti vuoden alkuun vaadittavat 100 kuvaa 105 v juhluvuoden kunniaksi. Topoteekki toteutetaan yhteistyössä kansalaisopiston kanssa.	* Topoteekin käynnistyminen on siirtynyt työntekijän puuttumisen vuoksi.
* Liikuntatoiminnassa kiinnitetään huomiota vähän liikkuviin sekä kampanjoihin, joilla kannustetaan oman terveyden ylläpitoon kaikissa ikäryhmissä.	* Liikunnan kampanjat kohdennetaan lapsiin, nuoriin ja perheisiin vähän liikkuvien lisäksi.
* Etsivä liikunta –hanketoiminnalle haetaan jatkorahoitusta ja luodaan edellytyksiä vastata 105 vuotiaankin Ranuan liikkuvuuteen. Terveysliikunnan kuntalaisten aktivointipäiviä kehitetään monialaisesti, jatketaan mm. Kunnan Mummola ja Suomi Mies –tapahtumia. Oppisopimuskoulutettava työntekijä varmistaa sitoutumisen kehittämiseen.	* Hankepäättös (12 000 €) on tullut ja työntekijä oppisopimuksella jatkaa vuoden 2023 kesään asti.
* Vuoden 2022 teemana luontoliikunta ja suunnistus. Emit -kaluston hankinta 25 käyttäjälle mahdollistaa koululuokkien osallistumisen suunnistukseen kannustavin laittein. Iltarastitoiminta kehitetään uusien karttojen kera.	* Kalustotilaukset tehty huhtikuussa.
* Nuorten työpajalla 1½ -2 työntekijää, asiakasmäärien mukaisesti. AVI:n myöntämän rahoitusosuuden kasvattaminen ja Ranuan mallin kehittäminen.	* Avustuspäättös 50 000 €. Avustus nousi edellisestä vuodesta 5 000 €.
* ESR-hanke Hyvää huomista! hankkeelle haetaan jatkoa 4 kk, 31.7.2022 asti. Hankkeen tavoitteena nuorten hyvinvointia lisäävien uusien toimintamallien löytäminen. Uusi ESR -hanke suunnittelussa ja mukaan hankkeeseen kaksi muuta vertailukuntaa.	* Hyvää huomista! -hanke nuorten palveluprosessien tunnistamisessa ja tuottamisen jalkauttamisessa on onnistunut. Hankkeessa on 80% ESR -rahoitus.
* Etsivä nuorisotyö alle 29 –vuotiaiden nuorten tukena ja osana vapaa-aikatoimen nuorten palvelua.	* Avustuspäättös 30 000 €.
* Nuorten hyvinvointia ja terveyttä edistetään moniammatillisella yhteistyöllä ja Silta -toiminnan kautta. Ennaltaehkäisevän työn merkitys huomioidaan toiminnassa ja tunnettavuus Lisäaineeton 100% -tunnus laajassa käytössä.	* Silta -työryhmän toiminta on ollut aktiivista. Unicefin LYK- toimintaa on jalkautettu henkilöstöön. Vapaa-aikatoimi on mukana EHYT ry EU -hankkeessa Frontier Politeia, jossa jalkautuu koulutus loppuvuodesta nuorten parissa työskenteleville.
* Kansainvälisyys osana laajempaa perusnuorisotyötä, kansainvälisiä vapaaehtoisia ja harjoittelijoita rekrytoidaan mahdollisuuksien mukaan sekä osallistutaan kansainvälisiin	* Erasmus+ nuorisovaihto Saksan ryhmän kanssa on edennyt suunnittelussa kohti toteutusta 31.7. – 7.8.2022.

nuorisovaihtoihin myös järjestävänä tahona. Toteutamme Erasmus+ -nuorisovaihdon Ranualla Saksan kumppanin kanssa. Olemme mukana laajemminkin Erasmus+ ja Suomea Suomessa ohjelmissa.	
* www.lanuti.fi -sivuston markkinointi ja nuorisotiedotuksen roolin korostaminen.	* Sivuston toiminto on lakannut palvelimen kustannusten vuoksi Lapissa.
* Vapaa-aikatoimen tilat Monkkari 2.0 Keskustie 11, kohtaamispaikkana ja eri nuorisoryhmien vahvistajana. Monkkari 2.0 kansalaisopiston ja vapaa-aikatoimen hallinnon tilat, joihin erilliskäynti päiväkodin sisäpihan kautta.	* Monkkari 2.0 toiminta ja tilojen käyttäjämäärät ovat kasvaneet merkittävästi maaliskuusta alkaen aikaan ennen koronaa. Tiloilla perjantai ja lauantai-illat ovat ruuhkaisimpia 40 – 70 nuorta. Avustuspäätös 4 000 € päiväleiritoimintaan ja tilan aktivointiin.
* Koulunuorisotyöntekijä OKM:n erillisrahoitus 1.1.2021 – 17.10.2022 esitys palkkarahat 31.12.2022 asti, jatkon työstäminen syksyn 2022 aikana.	* Koulunuorisotyössä on onnistuttu. * Avustuspäätös v 2023 on 22 000 €.
* Etsivän nuorisotyöntekijän toimen vakinaistaminen 1.8.2022 alkaen, työnkuvassa 80% etsivää nuorisotyötä ja 20% nuoriso-ohjaajaa. 20% etsivän nuorisotyön osuutta siirtyy työvalmentajan työnkuvaan.	
* Vapaa-aikatoimienohjaajan toimen täyttölupa 1.8.2022 alkaen.	

PERUSTURVATOIMEN HALLINTO 1-4/2022

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
* Toteutetaan taloudellisesti ja tehokkaasti riittävät, laadukkaat ja toimivat perusturvan lähipalvelut. Lähipalveluiden tuottamisen tavoissa hyödynnetään kokonaisuuden kannalta sopivinta tuottamistapaa (kunnan omatuotanto, ostopalvelut tai palveluseteli).	* Palveluita on järjestetty kunnan omana tuotantona, ostopalveluina ja palvelusetelillä aina kokonaisuuden arvioon perustuen.
* Toteutetaan palveluprosesseissa ja –sisällöissä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen painopisteitä.	* Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen painopisteitä on toteutettu.
* Kehitetään perusturvan työntekijöiden yhteistyötä ja yhteiskäyttöllisyyttä eri toimintayksiköiden välillä. Järjestetään henkilöstöryhmien välistä koulutusta (esim. fysioterapia ja kotihoito, perhetyö ja kuntoutuksen ohjaus, perhetyö ja lapsiperheiden kotipalvelu, työllistämispalvelut ja terveydenhuolto).	* Työntekijöiden yhteisöllisyyttä on hyödynnetty. Erityisesti perhetyön, kuntoutuksenohjauksen ja lapsiperheiden kotipalvelun työntekijöiden yhteistoimintaa on lisätty.
* Noudatetaan kaikissa ostopalveluissa asiakkaan oikeudet huomioon ottavaa tarve- ja oikea-aikaisuusharkintaa, jotta ostopalvelu tukee suunnitelmallista ja tavoitteellista asiakastyötä. Ensisijaisesti hyödynnetään oman henkilöstön osaamista.	* Ostopalveluiden hankkimisessa on käytetty tarveharkintaa.
* Suomeen perustetaan 21 uutta itsehallinnollista hyvinvointialuetta. Ne ottavat sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoiminnan järjestämistehtävät kunnilta vastaan 1.1.2023	* Tulevaan rakenneuudistukseen on valmistauduttu Lapin hyvinvointialueen ja Lapin sote-uudistus –hankkeiden tuella.

alkaen. Valmistaudutaan vuoden 2022 aikana tähän rakennuudistukseen, jolloin sosiaali- ja terveydenhuollon palveluiden järjestäminen siirtyy Ranuan kunnalta Lapin hyvinvointialueelle.	
* Osallistutaan aktiivisesti sosiaali- ja terveydenhuollon rakennuudistuksen Lapin hyvinvointialueen valmisteluun. Osallistutaan Tulevaisuuden Sosiaali- ja terveyskeskus Lapissa –hankkeen työskentelyyn.	* Tulevaisuuden sosiaali- ja terveyskeskus Lapissa –hankkeen työskentelyyn ollaan osallistuttu ja sitouduttu.
* Jatketaan Kanta-palveluihin liittymisen valmistelutyötä. Lisäksi varaudutaan asiakastietojärjestelmän päivittämiseen Kanta-yhteensopivuuden varmistamiseksi.	* Kanta-palveluihin liittymistä varten sosiaalihuollon asiakastietojärjestelmään tehtiin vuoden 2021 lopulla päivityksiä. Kanta-palveluihin liittymisessä edetään Lapin hyvinvointialueen ICT-valmistelun tuella.
* Tuetaan henkilökunnan työhyvinvointia. Järjestetään tarvittaessa työnohjausta. Henkilökuntaa koulutetaan osaamistarpeiden ja koulutustarjonnan mukaan. Sairauspoissaoloihin pyritään vaikuttamaan työyhteisötyöskentelyllä sekä työn kuormittavuutta ja lisäresurssin tarvetta seuraamalla. Vahvistetaan yhteistyötä työterveyshuollon kanssa.	* Työntekijöille on tarjottu koulutuksia ja työnohjausta toiveiden ja tarpeiden mukaisesti. * Resurssien riittävyttä on seurattu aktiivisesti ja työvoiman riittämättömyyteen on reagoitu ja etsitty ratkaisuja aktiivisesti. * Työterveyshuollon kanssa on tehty yhteistyötä.
* Osallistutaan Hyvä mieli –kampanjaan muiden hallintokuntien kanssa. Siinä työhyvinvointia pyritään lisäämään työntekijöiden keskuudessa hyvää mieltä tuottavilla vuorovaikutuskeinoilla.	* Hyvä mieli –kampanjaan on osallistuttu.
* Ylläpidetään myönteistä kehittämisilmapiiriä. Osallistetaan työntekijöitä ja asiakkaita toimintojen kehittämiseen.	* Kehittämistä on tehty osana arjen perustyötä. Säännöllisiä kehittämiseen tähtäviä palavereita työntekijöiden kanssa on lisätty joihinkin yksiköihin. Näihin ei ole osallistunut asiakkaita, mutta asiakkaiden näkökulmaa ja toiveita on pidetty aktiivisesti esillä.
* Lisätään tiedolla johtamista.	* Tiedolla johtamisen välineitä on käytetty toiminnan johtamisessa ja kehittämisessä.
* Huomioidaan työskentelyssä kestävä kehityksen periaatteet ja vähennetään aineellista ja välillistä kulutusta. Työtavoissa sovelletaan mahdollisuuksien mukaan sähköistä materiaalia ja hyödynnetään etäyhteyksiä	* Suurin osa toiselle paikkakunnalle suuntautuvista palavereista on pidetty etäyhteyksin. Sähköiset materiaalit ovat olleet käytössä aktiivisesti. Kulutukseen kiinnitetään jatkuvasti huomiota ja sen tarpeellisuutta arvioidaan kriittisesti.

LASTEN, NUORTEN JA PERHEIDEN PALVELUT

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<u>Lasten, nuorten ja perheiden palvelut:</u> <u>Lapsiperheet:</u> * Vahvistetaan ja kehitetään ennaltaehkäisevää työtettä ja yhteistyötä erityisesti varhaiskasvatuksen ja kolmannen sektorin sekä muiden lasten, nuorten ja perheiden kanssa työskentelevien tahojen kanssa lasten, nuorten ja perheiden hyvinvointisuunnitelmaa toteuttaen.	<u>Lasten, nuorten ja perheiden palvelut:</u> <u>Lapsiperheet:</u> * Yhteistyötä ja ennaltaehkäisevää työtettä on pyritty vahvistamaan. Unicefin Lapsiystävällinen kunta –työskentelyä on tehty myös lasten, nuorten ja perheiden kanssa.

* Lapsiperheiden kotipalvelutyöntekijän roolia lasten, nuorten ja perheiden palveluissa on vahvistettu. Tätä kehittämistä jatketaan.	* Lapsiperheiden kotipalvelutyöntekijä on tehnyt tiiviisti yhteistyötä lasten, nuorten ja perheiden palveluiden työntekijöiden kanssa. Hän on osallistunut yhteisiin palavereihin säännöllisesti. * Asiakasperheitä viisi, käyntikertoja 45.
* Perhetyön neuropsykiatrista ja kuntoutuksenohjauksen osaamista on vahvistettu koulutuksella. Tämän kehitystyön jalkauttamista asiakasprosesseihin vahvistetaan edelleen.	* Perhetyön ja kuntoutuksenohjauksen yhteistyötä ja yhteisiä toimintoja on kehitetty asiakasprosesseissa.
* Jatketaan seurakunnan kanssa yhteistyössä toteutettua matalan kynnyksen lapsiparkki – palvelua.	* Lapsiparkkitoiminta on jälleen käynnistynyt koronaepidemian aiheuttaman tauon jälkeen. * Lapsiparkkia on pidetty kaksi kertaa. Lapsia yhteensä 10.
* Osallistutaan ”Lastensuojelun monialainen kehittäminen Pohjois-Suomessa 2020-2022 ” – hankkeeseen.	* Hankkeen kokoontumisiin on osallistuttu aktiivisesti.
* Lisätään yhteistyötä mielenterveystoimiston kanssa.	* Mielenterveystoimiston kanssa on tehty yhteistyötä.
* Osallistutaan Rovaseudun MARAK –työryhmään ja jalkautetaan sieltä lähisuhdeväkivaltatyön menetelmiä mahdollisimman laajalle asiakastyöhön.	* MARAK-työryhmiin osallistuttu. Koulutukseen osallistui vain vähän työntekijöitä. Lähisuhdeväkivaltatyön menetelmien jalkauttamien jatkuu.
* Hallitus on antanut eduskunnalle esityksensä lastensuojelulain § 13 b:n muuttamisesta vuoden 2022 alussa siten, että yhdellä lapsen asioista vastaavalla sosiaalityöntekijällä saisi olla vastuullaan enintään 35 lasta vuosina 2022 ja 2023 ja enintään 30 lasta vuodesta 2024 alkaen. Lain voimaantultua seurataan lastensuojelun sosiaalityön resurssien riittävyyttä mitoitukseen nähden.	* Sosiaalityön resurssien riittävyyttä on seurattu aktiivisesti. Helmikuusta alkaen sosiaalityössä ollut tilapäistä lisätyövoimaa. Mitoitus on lain vaatimalla tasolla. Tilapäisellä lisätyövoimalla pyritään hoitamaan aiempia työn kasaamia.
<u>Päihdehuollon palvelut:</u>	<u>Päihdehuollon palvelut:</u>
* Päihdestrategian päivitystyö saatetaan loppuun ja jalkautetaan sen tavoitteet käytäntöön.	* Päihdestrategian päivitystyö ei ole vielä päässyt alkamaan.
* Päihdekuntoutuksen palvelut järjestetään ostopalveluna niitä tarjoavista päihdehuollon yksiköistä.	* Päihdekuntoutuspalvelut on järjestetty ostopalveluna tarvittaessa.
* Toteutetaan päihdehuoltoa sosiaali- ja terveydenhuollon yhteistyönä.	* Päihdehuoltoa on toteutettu yhteistyössä sosiaali- ja terveydenhuollossa.
* Kehitetään kokemusasiiantuntijuutta päihdehuollon palveluissa.	* Kokemusasiiantuntijuuden kehittäminen on aloitettu ja suunnitelmaa siihen on tehty.

VANHUSTEN JA VAMMAISTEN PALVELUT

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<u>lääkäiden palvelut:</u>	<u>lääkäiden palvelut:</u>
* Pidetään yllä jatkuvan parantamisen työkaluina ja sujuvia asiakasprosesseja.	* Kotihoidon työntekijöille on järjestetty työnohjausta. Työnohjaus auttaa jäsentämään työtä ja antaa eväitä työssä jaksamiseen.
* Kehitetään kotona asuvien asiakkaiden palveluprosesseja ja seurataan henkilöstöresurssien riittävyyttä ja työn sujuvuutta vaihtelevissa tilanteissa.	* Varahoitajan toimi on muutettu kotiutushoitajan toimeksi. Muutoksella saadaan lisäpanostusta palveluprosessien alkuvaiheisiin, palvelutarpeen arviointiin ja neuvontaan.

* Perusturvaosastolle perustetaan sijaispooli, jonka koordinointi sijoittuu ikäihmisten palveluihin. Sijaiset ovat käytettävissä kaikissa perusturvan yksiköissä tarpeen mukaan. Sijaispoolia varten perustetaan yhteensä 4 lähihoitajan tointa. Hoitajat sijaistavat henkilöstön äkillisiä poissaoloja. Iäkkäiden palveluihin varataan määräraha sijaispoolin 2 työntekijän palkkakustannuksille. 2 työntekijän palkkakustannuksiin määräraha varataan vammaisten palveluiden sekä akuutti- ja kuntoutusosaston henkilöstökuluihin.	* Sijaispoolin ensimmäinen työntekijä aloitti 1.1.2022, toinen 21.3.2022. Kahden muun työntekijän rekrytoinnit ovat kesken. Sijaispoolityötä kehitetään yhteistyössä eri yksiköiden kanssa.
* Perustetaan ikäihmisten palveluihin lähihoitajan toimi, sijoituspaikkana kotihoito. Turvataan palveluiden saatavuus kasvaville asiakasmäärille.	* Rekrytointi on tehty ja hoitaja aloittanut työssään.
* Toteutetaan asiakaslähtöistä ja kuntouttavaa hoito- ja hoivatyötä kaikissa työprosesseissa.	* Asiakaslähtöistä ja kuntouttavaa hoito- ja hoivatyötä on toteutettu.
* Hankitaan lääkeautomaatteja asiakkaiden itsenäisen asumisen tukemiseksi.	* Lääkeautomaatteja on hankittu yhteensä 7 kpl, ne riittävät toistaiseksi.
* Päivystysluonteisten kaatumisten nostamistehtävien hoitamiseksi hankitaan yhteistyössä sosiaalipäivystyksen kanssa nostotuoli.	* Hankintaprosessi on käynnistetty.
* Kehitetään etähoivaa yhteistyössä eri toimijoiden kanssa.	*
* Seniorikodin toiminnan siirtäminen muihin tiloihin/yksiköihin vuoden 2022 aikana, sote-uudistus huomioiden. Keskitetään yöhoitoa tarvitsevien ikääntyvien asuminen Rantakodin alueelle.	* Seniorikoti on suljettu 2.2.2022. Kaikille asukkaille on järjestynyt sijoituspaikat muista yksiköistä.
* Kehitetään Rantakodin ympärivuorokautisen palvelukodin asukkaiden toiminnallista arkea ja virikkeellistä hoivaa.	* Hoitajien päivittäinen ns. virikevuoro on käytössä, työtä suunnataan asiakkaiden kokonaisvaltaiseen hoivaan ja hoitamiseen. Sen lisäksi viriketyöhön on palkattu työllistämistuella määräaikainen hoiva-avustaja.
* Kehitetään tehostettujen palvelukotien mahdollisuus tarjota iäkkäiden päivähoitoa.	* Rantakodin ympärivuorokautisessa palvelukodissa järjestetään iäkkäiden päivähoitoa ja lyhytaikaishoitoa tarpeen mukaan.
* Hankitaan RAI-toimintakykyarviointijärjestelmä.	* RAI-koulutukset ovat käynnistyneet. RAI-ohjelmisto ja -koulutukset on hankittu yhteistyössä Tulevaisuuden Sote-keskus hankkeen ja muiden Lapin kuntien kanssa.
* Edistetään iäkkäiden perhehoitoa.	* Perhehoitajia ei ole.
* Tukipalvelutiimin keittiötyöntekijän toimeen lisätään tukipalvelutiimin vastaavan tehtävät.	*
* Tuetaan omaishoitajia. Tehdään tätä yhdessä kolmannen sektorin toimijoiden, kuten Napapiirin Omaishoitajat ry:n ja Muistiliiton kanssa. Kunta järjestää tarvittavat tilat toimijoille.	* Yhdistykset järjestävät toimintaa järjestöjen taloissa Toivolan koululla.
* Valtiovarainministeriö ja valtiokonttori ovat antaneet Aura-käsikirjassa ohjeen 9.2.2021 palvelusetelien kirjaamisesta palvelujen ostojen ryhmään. Aikaisemmin ne on kirjattu avustusten ryhmään. Talousarviossa 2021 on siirretty 1 507 622 € kuluja avustuksista palvelujen ostoon.	*
<u>Mielenterveyskuntoutujien päivätoiminta ja palveluasumisyksikkö Päivikki:</u>	<u>Mielenterveyskuntoutujien päivätoiminta ja palveluasumisyksikkö Päivikki:</u>

<p>* Kehitetään mielenterveyskuntoutujien päivätoimintaa yhdessä muiden samalle sote-alueelle siirtyvien sosiaalihuollon työpajojen kanssa.</p>	<p>* Yhteisiä pajapäiviä ei ole järjestetty. Päivikissä on päivätoimintaa suunniteltu ja aloitettu jo uusi ryhmä; Toiveruoka-torstai, jolloin asiakkaat valmistavat ohjaajan kanssa lounaan itse. Jalkautuvaa mielenterveys- ja päihdetyötä on suunniteltu muiden perusturvaosaston työntekijöiden kanssa.</p>
<p>Vammais- ja kehitysvammopalvelut:</p> <p>* Kehitysvammaisten päivätoimintakeskus Niittyvillassa käynnistetään toimintaa uusissa toimitiloissa yhdessä aikuisten työpaja Justeerin kanssa. Niittyvillan henkilöstötarve säilyy ennallaan. Kehitetään yhteisiä toimintamuotoja Justeerin ja mielenterveyskuntoutujien päivätoiminta- ja palveluasumisyksikkö Päivikin kanssa. Kehitetään työtoiminnan mahdollisuuksia ja toteutusmalleja.</p>	<p>Vammais- ja kehitysvammopalvelut:</p> <p>* Kehitysvammaisten päiväkeskustoimintakeskus Niittyvillassa on käynnistetty toiminta uusissa toimitiloissa.</p>
<p>* Tarkastellaan vaihtoehtoja järjestää kehitysvammaisten lasten kesäaikainen päivähoito nykyistä joustavammin tarvittaessa muiden kunnan yksiköiden kanssa yhteistyössä.</p>	<p>* Kehitysvammaisten lasten vuoden 2022 kesäaikaisen päivähoiton tarpeeseen on varauduttu päiväkeskus Niittyvillan palveluissa.</p>
<p>* Päivä- ja työtoimintakuljetuksissa hyödynnetään julkista liikennettä ja tehdään yhteistyötä sivistystoimen kanssa.</p>	<p>* Päivä- ja työtoimintakuljetuksia on järjestetty yhteistyössä sivistystoimen kanssa.</p>
<p>* Tarjotaan Marjukan palvelukodilla asumispalvelua, viriketoimintaa ja viihtyvyyttä asiakkaiden tarpeita vastaavasti.</p>	
<p>* Palkataan palvelukoti Marjukkaan laitoshuoltaja. Selvitetään oppisopimuskoulutuksen tai palkkatuen mahdollisuutta tässä. Laitoshuoltajan myötä hoitohenkilökunnalta vapautuu enemmän aikaa varsinaiseen hoito- ja viriketyöhön. Muutetaan vakituinen hoiva-avustajan toimi lähihoitajan toimeksi. Varmistetaan näillä toimilla jatkuvasti lisääntyvässä hoivan tarpeessa asukkaille riittävä hoiva ja turva sekä asukkaiden viriketoiminnan vahvistuminen.</p>	<p>* Palvelukoti Marjukkaan on perustettu laitoshuoltajan toimi. Marjukan vakituinen hoiva-avustajan toimi on muutettu lähihoitajan toimeksi. Yhdelle lähihoitajaopiskelijalle on tehty määräaikainen oppisopimuskoulutus sopimus jatkuvaan sijaistarpeeseen.</p>
<p>* Lisätään kuntoutusohjaajan resurssia 0,5 työntekijällä kokeiluluontoisesti määräaikaisesti vuoden loppuun. Tällä muutoksella vähennetään koko ajan kasvavien ostopalveluiden määrää. Jatketaan edellisellä talousarviokaudella aloitettua kehitystyötä neuropsykiatrisen kuntoutuksen osaamisen ja kuntoutusohjauksen saavutettavuuden lisäämiseksi osana lapsiperheiden perhetyötä.</p>	<p>* Määräaikaisella kuntoutusohjaajan resurssilla (0,5) on vastattu erityislasten ja nuorten kuntoutusohjauksen tarpeisiin.</p>
<p>* Perusturvaosastolle perustetaan 4 lähihoitajan sijaispooli. Vammaisten palveluihin varataan määräraha sijaispoolin yhden työntekijän palkkakustannuksille.</p>	
<p>* Koulutetaan henkilökuntaa osaamistarpeiden ja koulutustarjonnan mukaan.</p>	
<p>* Toimitaan arjessa kestävän kehityksen periaatteiden mukaisesti.</p>	
<p>* Kehitetään neuropsykiatrisen kuntoutuksen osaamista ja kuntoutusohjauksen saavutettavuutta yhteistyössä perhetyöntekijöiden kanssa.</p>	

* Selvitetään välimuotoisen asumispalveluiden järjestämisen mahdollisuuksia kasvavissa palvelutarpeissa.	
<u>Pesula:</u> * Talousarviovuoden alussa selvitetään ja ryhdytään tarvittaviin toimenpiteisiin pesulan toiminnan tehostamiseksi ja euroa/suorite hinnan alentamiseksi.	<u>Pesula:</u>

PERUSTERVEYDENHUOLLON PALVELUT

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
* Akuutti- ja kuntoutusosaston käyttöprosentti on 83 %. Osaston paikkaluku säilyy 22 paikkaisena. Akuutti- ja kuntoutusosastolta eläköityy kaksi sairaanhoitajaa vuoden 2021 aikana. Sairaanhoitajan paikat tullaan täyttämään. Hoitajamitoituksessa huomioitu akuutti- ja kuntoutusosaston sairaanhoitajan päivystystyön lisääntyminen sekä osaston kuormituksen vaihtelut.	* Käyttöprosentti laskenut. * Vieraskuntalaisia ollut sovituissa, lyhytaikaisessa hoidossa Rovaniemeltä ja Oulusta. * Sairaanhoitajan paikat täytetty.
* Perusturvan sijaispoolia varten varataan määräraha yhden työntekijän palkkakustannuksille.	* Sijaispooliin palkattu 2 lähihoitajaa. Tehneet satunnaisia vuoroja osastolla.
* Akuutti- ja kuntoutusosaston sekä polin hoitajien hoidon tarpeen arviointi (HTA) koulutusta lisätään, koulutusmääräraha 4000 €.	* Ei ole toteutunut, edelleen on suunnitelmissa.
* Akuutti- ja kuntoutusosaston sekä vastaanoton yhteistyötä tehostetaan työnkierrolla poissaolojen ja kuormituspiikkien helpottamiseksi.	* Yhteistyö jatkuu.
* Suun terveydenhuollossa jatketaan hammaslääkärin osa-aikaista ostopalvelua. Suuhygienisti on saatu palkattua. Ostopalveluihin varaudutaan, jos hoitotakuun veloitteet ylittyvät.	* Osa-aikainen hammaslääkärin palvelu jatkunut suunnitellusti.
* Lääkäriyövoiman tarve säilyy entisellään eli noin 3,5 lääkärin määrässä. 1.9.2021 alkaen on vakinaisessa virkasuhteessa kaksi lääkärinä ja 1,6 lääkärinä määräaikaisessa virkasuhteessa.	* On toteutunut.
* Akuutti- ja kuntoutusosaston hoitopäivän asiakasmaksua esitetään nostettavaksi 45 euroon nykyisestä 40 eurosta.	* Lyhytaikaisen hoidon asiakasmaksu on 45 €/hvp 1.1.2022 alkaen.
* Osa suun terveydenhuollon asiakasmaksuista kuuluu vuoden 2022 alusta maksukattoa kerryttäviin palveluihin, mikä oletettavasti vähentää kunnan tuloja.	
* Hammashoitajien neuvontatyötä korvaamaan suunniteltu alustavasti vuoden koekäyttöön neuvonta-automaatti noin 8100 euron vuosikustannuksella.	* Neuvonta-automaattia ei ole hankittu, edelleen suunnitelmissa on.
* Varaudutaan koronapandemian testaustoiminnan määrän jatkumiseen nykyisellään ja rokotustoiminnan jatkumisen laajamittaisena tehosterokotusten tarpeen ollessa pysyvä.	* Rokotukset sujuneet suunnitellusti.

* Ensihoitoa koskeva EU -tason työaikalainsäädännön muutos on nostanut ensihoidon kustannuksia. Kustannusten nousu on n. 70 000 euroa vuodessa.	* Toteutunut.
* Suurempia investointeja ei ole suunnitelmassa, talousarvioraamin ylitystä siitä huolimatta.	

ERIKOISSAIRAANHOITO

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
* Erikoissairaanhoidon palveluitten tarpeeseen ei ole odotettavissa olennaisia muutoksia.	* Kustannuksissa ollut nousua odotetusti.
* Talousarviossa nostettiin kustannuksia lähemmäksi todennäköistä toteumaa, toistuvaa alibudjetointia vältetty, talousraamissa 500 000-1 000 000 euron vaje.	
* Ranuan erikoissairaanhoidon kustannukset ovat olleet viime vuosina noususuunnassa. Pienessä väestöpohjassa vaihtelu vaativassa sairastavuudessa on suurta, mikä aiheuttaa väajäämättä suurta vuosittaista vaihtelua myös kustannuksiin. Erityisen kalliin hoidon tasausjärjestelmä vähentää näiden tilanteiden aiheuttamaa taloudellista kuormaa.	
* Nykytasoinen erikoissairaanhoidon palveluiden hankinta yksityisiltä palveluntuottajilta säilytetään ennallaan kustannustehokkaan ja hoitoprosesseja nopeuttavan vaikutuksen takia. Tämä on keskeinen asia myös erikoissairaanhoidon kulujen kurissa pitämiseksi.	* Toteutuneet suunnitelman mukaisesti.

MUU PERUSTURVA

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
Aikuissosiaalityö	Aikuissosiaalityö
* Vahvistetaan lähityöskentelyä asiakkaiden kanssa sosiaaliohjauksen keinoin.	* Sosiaaliohjausta on voitu tarjota tiiviiksi tueksi sitä tarvitseville asiakkaille.
* Kehitetään etäyhteyksien käyttöä asiakastyössä.	* Asiakastyössä on käytetty etäyhteyksiä silloin, kun se on ollut tarpeen ja tarkoituksenmukaista.
* Lisätään aikuissosiaalityön yhteistyötä terveydenhuollon kanssa sekä alle 30 – vuotiaiden asiakkaiden kohdalla lisäksi nuorisopalveluiden kanssa.	* Aikuissosiaalityössä on toteutettu yhteistyötä terveydenhuollon sekä alle 30 –vuotiaiden asiakkaiden kohdalla nuorisopalveluiden kanssa.
Työllistämispalvelut	Työllistämispalvelut
* Vahvistetaan yhteistyötä koko kunnan sisällä työllistämisen edistämiseksi.	* Yhteistyötä tehty asiakkaiden palvelutarpeiden pohjalta erityisesti teknisen toimen, vanhuspalveluiden ja Päivikin kanssa.
* Varataan työllistämisyksikköön kesätyöntekijöiden palkkaamiseen määräraha siten, että perusturvan eri yksiköt voivat olla mukana työllistämässä nuoria kesätyöntekijöitä.	* Kunnan yksiköihin työllistetään kesällä 31 nuorta, näistä kaksi työpaja Justeeriin.

* Työllistämisen edistämiseksi palkkatukimäärärahaa lisätään siten, että palkkatuella työllistäminen olisi mahdollista ympärivuotisesti.	* Palkkatuella työllistetyille on löytynyt hyvin työpaikkoja ja järkeviä työllistämisen mahdollisuuksia olisi jopa ennakoitua enemmän.
* Mahdollistetaan ja tuetaan oppisopimuskouluttautumista vastaamaan erilaisten opiskelumuotojen tarpeisiin sekä samalla tuomaan helpotusta perusturvaosaston resurssivajeisiin.	* Vanhuspalveluissa on aloitettu oppisopimuskoulutus palkkatuella yhdelle henkilölle.
* Työllistämisyksikössä otetaan käyttöön päihdeohjelma. Pehdytetään työntekijät ja asiakkaat siihen.	* Päihdeohjelman jalkauttaminen käytäntöön toteutumassa myöhemmin loppukesästä.
* Sovari –kyselyn (sosiaalisen vahvistumisen mittari) avulla seurataan työpajatoiminnan vaikuttavuutta ja palveluiden laatua.	* Sovari-kysely käytössä työpajalla ja sen kautta seurattu säännöllisesti palveluiden toteutumista ja sen vaikutuksista elämäntaitoihin.
* Tehdään asiakkaiden omaa osaamista näkyväksi muun muassa PAIKKO – osaamistodistusten avulla. Yksilövalmentaja ja työvalmentajat osallistuvat PAIKKO koulutukseen.	* Tutustumiskäynti toteutunut Redun oppilaitokseen. Työvalmentaja osallistunut PAIKKO-koulutukseen.
* Kartoitetaan ja monipuolistetaan ryhmätoimintoja.	* Ryhmätoimintoja alettu kehittämään toiminnallisuuden kautta.
* Kehitetään työpaja Justeerin, kehitysvammaisten päivätoimintakeskus Niittyvillan ja mielenterveyskuntoutujien päivätoiminta- ja palveluasumisyksikkö Päivikin yhteistyötä uusissa tiloissa.	* Yhteisiä tempauksia järjestetty, lisäksi yhteistyötä alettu kehittää Niittyvillan, Päivikin ja Justeerin henkilökunnan sekä asiakkaiden kanssa.
* Tiivistetään yhteistyötä eri viranomaistoimijoiden, kuten Kelan, TE-palveluiden ja terveydenhuollon toimijoiden kanssa.	* Yhteispalavereita järjestetty, jossa huomioitu kehittämiskohteita yhteistyön monipuolistamisen osalta.
* Työllistämisyksikkö Justeerin työpaja jakaa yhteiset tilat teknisen toimen henkilöstön kanssa. Hyödynnetään teknisen toimen osaamista työllistämisen edistämiseksi.	* Teknisen toimen kanssa tehty yhteistyötä ja heidän osaamistaan työllistämisen edistämisen näkökulmasta hyödynnetty vähitellen.
* Tuetaan sosiaalisen vahvistamisen keinoin asiakkaan elämänhallintaa ja sosiaalista toimintakykyä.	* Asiakkaiden elämäntaitoja vahvistettu yhteisen tekemisen, keskustelujen, yhteisöllisyyden ja luottamuksen keinoin.
* Kasvavien asiakasmäärien vuoksi tarkastellaan työvalmentajien resurssien riittävyyttä.	* Työvalmentajaresurssia lisätty helmikuusta 2022 alkaen 50 % -> 100 %
Maahanmuuttajasosiaalityö/kotouttaminen * Kotouttamistyötä tehdään tarvittaessa voimassa olevan kotouttamisohjelman mukaisesti.	Maahanmuuttajasosiaalityö/kotouttaminen * Tarvetta kotouttamistyölle ei alkuvuonna ole ollut. Tilapäiseen maahanmuuttoon varaudutaan.

TEKNINEN LAUTAKUNTA 1-4/2022

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
Hallinto: * Tekninen johtaja/rakennustarkastaja * Teknisen osaston sihteeri 100%	Hallinto: * Teknisen toimistos sihteeri aloittanut tammikuussa.

* Määräaikainen työntekijä arkistojen siirtoon ja digitointiin.	* Määräaikainen arkistotyöntekijä on aloittanut maaliskuussa.
* Lomarakennuspaikkojen myynti ja vuokraus verkkosivujen kautta.	* Lomarakennuspaikkoja on myyty ja vuokrattu alkuvuoden aikana.
* Osallistutaan hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä tukeviin prosesseihin.	
* Koko kunnan kattava vesihuoltotarpeiden selvitys ja uusien linjojen suunnittelu. Hankkeeseen on saatu maaseuturahaston avustusta 100%. Budjetti 80 000 euroa. Samalla jatketaan Ranuan kunnan vesihuoltoa kehittämissuunnitelman laadintaa huomioiden tarveselvityksessä esille tulleet asiat. Mikäli avustusta saadaan, niin palkataan määräaikainen projektityöntekijä.	* Työntekijä on aloittanut vesihuoltotarpeiden kartoituksen ja kyselyjä on lähetetty ulkopaikkakuntalaisille. Paikallisille hankkeesta on tiedotettu sosiaalisessa mediassa ja paikallislehdessä.
<u>Liikenneväylät:</u> * Yksityisteiden avustaminen enintään 580 eurolla/km (edellyttäen, että tiellä on tiekunta, tie on pysyvään asutuksen pääsytie ja tien pituus on vähintään 300 m). Määräraha yhteensä 28 000 euroa.	<u>Liikenneväylät:</u> * Yksityisteiden avustukset päätetään toukokuussa.
* Yksityisteiden peruskorjauksen avustaminen 7 000 euron määrärahalta/vuosi. Avustusta myönnetään vahvistetun määrärahan mukaan kuitenkin siten, että kunnan avustus tiekunnille on 10 – 50 % hyväksytyistä kustannuksista ja julkisen rahoituksen osuus on yhteensä enintään 80 %.	* Yksityisteiden peruskorjauksen avustukset päätetään toukokuussa.
* Osallistutaan Lapin kuntien liikenneturvallisuuden yhteiseen toimijatyöhön.	* On osallistuttu.
* Kolomaan teollisuusalueen ja Pappilanniemen uuden asuinalueen tiesuunnitelmien teko asemakaavan valmistuttua suunnitelmavuonna 2023.	* Kaavat ovat ehdotusvaiheessa kesäkuussa.
* Kaavateiden korjausinvestoinnit suunnitelmakaudella vuonna 2020 valmistuneen kuntokartoituksen pohjalta. (Peurantie, Vasantie, Porontie 2022) Päällystys 2022 Repotie ja Tuulimyllyntie.	* Kilpailutusvaihe menossa.
* Kaavateiden perusparannusten suunnitteluun varattu vuosittainen määräraha.	
* Kunnan kaavateiden ja Simontaipaleen, sekä Teerivaarantien loppuosan hoito jatkuu kunnan kilpailuttamana urakkana.	* Urakoitsija on hoitanut kyseisiä teitä.
<u>Puistot ja muut yleiset alueet:</u> * Perustetaan työnjohtajan toimi, jossa työnjohtajan vastuualueella työllistämisyksikön välittämien työntekijöiden työnjohto sekä koko kunnan alueen luontopolkujen, tulipaikkojen ja muun retkeilyverkoston kartoitus, kehittäminen, suunnitelmallinen korjaus ja ylläpito sekä palvelujen markkinointi yhteistyössä Ranuan seudun matkailun, Business Ranuan ja paikallisten yritysten kanssa.	<u>Puistot ja muut yleiset alueet:</u> * Puistotyönjohtaja on aloittanut työt huhtikuussa.
* Honkivaaran mäenlaskupaikan kehittäminen yhteistyössä maanomistajan kanssa määrärahavuonna ja suunnitelmakaudella (tulipaikka/ laavu mäen huipulle).	
* Perustetaan koneenkuljettaja/puistotyöntekijän toimi, jonka vastuualueena on kunnan vastuulla	* Koneenkuljettaja/puistotyöntekijä on valittu.

olevien luontopolkujen, tulipaikkojen ja muun retkeilyverkoston ympärivuotinen huolto, ylläpito ja korjaus.	
* Jatketään neuvotteluja metsähallituksen ylläpidosta lakkautuvien matkailulle tärkeiden luontokohteiden ylläpidon siirrosta kunnan vastuulle. Kohteiden korjaus ja ylläpito kokeiluluonteisesti 5 vuoden määräajaksi, jonka jälkeen ylläpitoa jatketaan, mikäli vaikutukset kunnan kehitykseen osoittautuvat positiiviseksi.	
* Kelkkareittien ja talvipyöräilyreittien hoito järjestetään omana työnä ja työvuorosuunnittelulla varmistetaan reittien hoidon laadun nosto. Tavoitteena talvimatkailun lisääntyminen.	* Hoito suoritettu omana työnä.
* Jäähallin iltajäiden ja ulkojäiden viikonloppuhoidot ostopalveluna. Ulkojäät hoidetaan kerran lauantaina ja sunnuntaina sekä muina juhlapyhinä.	* Hoidettu ostopalveluna.
* Hiihtolatujen la-su viikonloppuhoito omana työnä työvuorosuunnittelun avulla.	* Hoidettu omana työnä.
* Taajama-alueen puisto- ja viheralueiden hoito sekä kunnan rakennusten pihapiirien hoito.	
* Moottorikelkkareittien osalta kyläreittien yhdysreittien suunnittelua jatketaan ja rakentamisen aloittaminen budjettivuonna ja suunnitelmakaudella.	
* Kylätoimikunnille ja retkeilyreittejä ylläpitäville yhdistyksille tarjotaan avustusta, jonka voi käyttää kylän/ reittien kehittämisen kannalta tarpeellisiksi katsomiin kohteisiin. Määräraha 30.000 €. (avustus max. 5000 euroa/ hakija)	* Avustukset päätetään toukokuussa.
* Siuruajoen kelkkareittisillan lupaprosessin ja rakentamisen aloitus/ valmistelu.	
* Simojärven veneily mahdollisuuksien kehittäminen. Veneenlaskupaikka Pohjasperään sekä eteläpään venesatama- alueen tulipaikkojen ja levähdysalueen kehittäminen.	
* Kyläkuvan kaunistaminen kukkaistutuksin kesäkausina. (budjetti 2500 euroa)	* Kukkaistutuksista sovittu.
* 105 juhluvuoden kukkaistutus urheilukentän laitaan Pudasjärventien näkymään.	* Kukkaistutuksista sovittu.
* Luovutaan venesatamien venepaikkojen vuokrauksesta. Mikäli kysyntä ylittää venepaikkojen määrän, niin tarkastellaan tilannetta uudelleen/ kehitetään sähköistä varausjärjestelmää.	
<u>Liikunta-alueet ja paikat:</u>	
* Vanhan tekonurmen hyödyntäminen koulun piha- alueelle ja urheilukentän ympäristössä.	
* Uimahyppypaikan suunnittelu ja rakentaminen Ikosenpuistoon 2022-2023.	
<u>Joukkoliikenne:</u>	<u>Joukkoliikenne:</u>
* Asiointiliikenne kuudella taksilinjalla ajetaan kouluaikoina kerran viikossa ja muulloin kaksi kertaa viikossa. Matkustajamäärän tulee olla vähintään kaksi henkilöä/ajokerta.	* Asiointiliikennettä on hoidettu.
<u>Jätehuolto:</u>	
* Jätehuollon viranomaistehtävät hoitaa isäntäkuntamallilla Rovaniemen kaupunki.	

Rovaniemen kaupungin teknisen lautakunnan jätehuoltojaostoon on nimetty edustaja Ranuan kunnasta. Jätehuollon järjestämisestä vastaa Napapiirin Residuum Oy.	
--	--

TOIMITILA- JA VUOKRAUSPALVELU

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
<u>Maa- ja metsätilat:</u>	
* Kunnan metsien hoito metsähoitosuunnitelman mukaisesti.	
* Simontaipaleen mökkialueen laajennusalueen metsien hoito ja mahdollinen laajennusrakentaminen huomioiden 10 vuoden aikajänteellä.	
* Eläinpuiston alueen kehittäminen kunnan omistamalla maa- alueella. Repotien mökkialueen infran suunnittelu 2022, rakentaminen suunnitelmakaudella.	
* Simontaipaleen vedenottaman rakentaminen, mikäli lupaprosessi vedenottamolle valmistuu keväällä 2022	* Lupaprosessiaineisto valmistelussa.
<u>Toimitila- ja vuokrauspalvelu:</u>	<u>Toimitila- ja vuokrauspalvelu:</u>
* Rakennusten jatkuva huolto ja korjaus. Budjetissa varataan kohteisiin määräraha jatkuvaan huoltoon/ korjauksiin.	* Rakennuksiin tehty tarpeellisia korjaustöitä.
* Siivoustyön mitoitus vuonna 2023 käytössä oleviin ja valmistuviin kohteisiin.	* Siivoustyön mitoitus on valmistumassa.
* Vanhan yläasteen, lukion, yläasteen pajarakennuksen, infopoliksen, monitoimitalon/päiväkodin, kirjaston, bänditilan purkaminen suunnitelmakaudella. Vanhan sairaalan purkaminen vuonna 2023-2025. Peurantien ryhmäperhepäiväkodin myyminen 2022, mikäli myynti ei tuota tulosta, niin kylmilleen laitto 2022 ja purku 2023.	* Peurantien ryhmäperhepäiväkoti on myyty.
* Kunnanviraston purkaminen 2022.	* Kunnanviraston purkaminen on aloitettu.
* Kauppakeskuksen tiloissa olevasta osakkeesta luopuminen.	
* Saukkojärven kotiseutumuseosta, Niittyvillasta, Senioritalosta, Koivutie 16 B ja 16 C –taloista luopuminen suunnitelmakaudella. Terveystalon kylmilleen laitto ja purkaminen, kun nykyisten vuokralaisten vuokrasopimus loppuu nykyisillä ehdoilla. (Talo tukiyhdistyksen omistamalla maalla)	* Koivutie 16 pihapiirin osalta valmistelussa on hakemus ARA:n rajoituksista vapauttamisesta.
* Toivolan koulun ylläpito ja huolto/ korjaus.	
* Kuhon koulun ylläpito 2020 luvun loppuun oppilasmäärän kehitystä seuraten.	
* Koulu/monitoimikeskushankkeen valmistuminen ja piha- alueen kehittäminen.	* Koulu/monitoimikeskus on valmistunut sisäpuolisin osin. Pihatyöt valmiina syksyllä 2022.
* Teknisen henkilöstön eläköitymiseen varautuminen oppisopimuskoulutuksen kautta.	* Teknisellä osastolla kaksi henkilöä oppisopimuksella.
* Päiväkodin rakentaminen.	* Päiväkodin rakentaminen valmistelussa.

RAKENNUSVALVONTA

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
* Vanhan arkiston siirto ja digitointi.	* Arkiston siirto työnalla.
* Suunnitelmakaudella varaudutaan Suhangon kaivoshankkeen mahdolliseen käynnistymiseen ja mahdollisiin lisäresurssitarpeisiin rakennusvalvonnassa ja asiantuntijatehtävissä.	
* Kesäkauden ruuhkien purkuun insinööriopiskelija.	* Insinööriopiskelija aloittaa työt toukokuussa.

YMPÄRISTÖNHUOLTO

Tavoitteet:	Tavoitteiden toteutuminen:
* Ympäristönsuojelun yhteistyösopimusta jatketaan Rovaniemen kaupungin kanssa ja palvelutaso säilytetään hyvällä tasolla.	